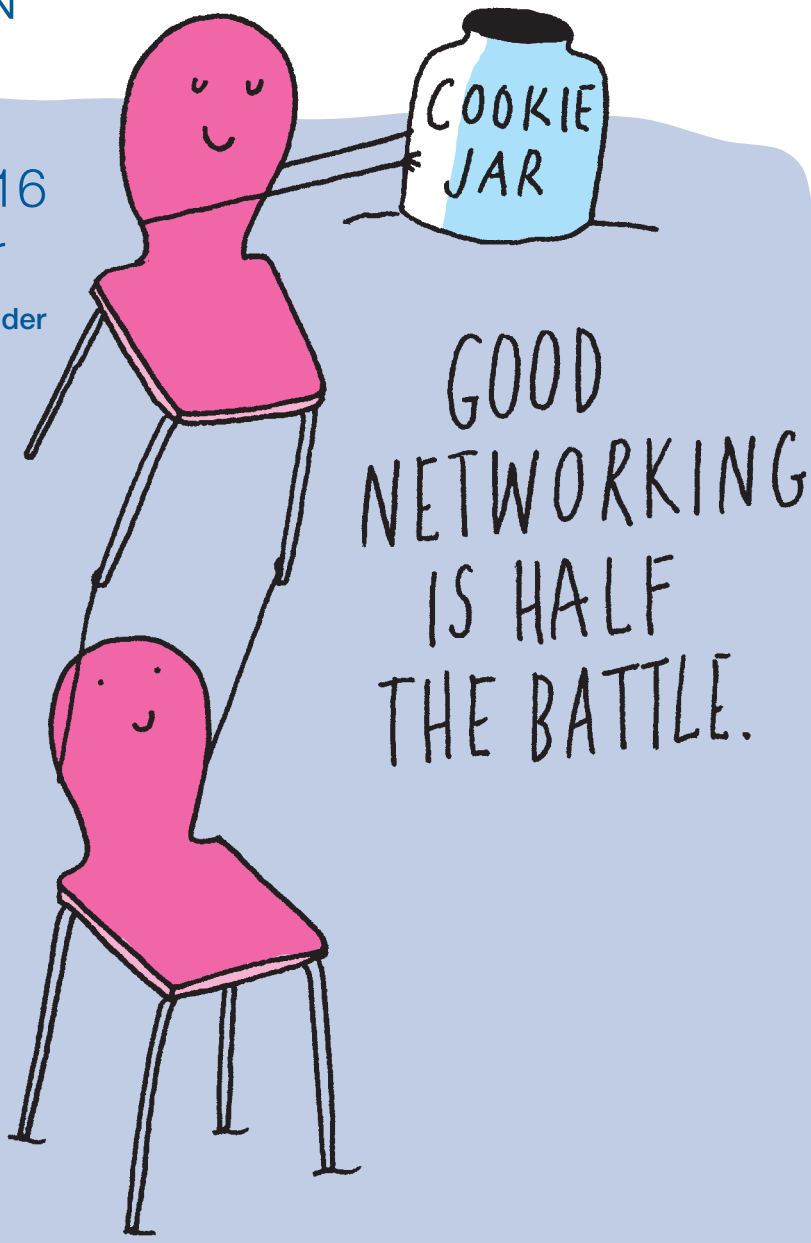
KARRIERE.NETZWERK

MESSEMAGAZIN



9. November 2016
10:00–15:00 Uhr

Die Job- und Karrieremesse der Fachhochschule St. Pölten

St. Pölten University of Applied Sciences
karriere.netzwerk

fhstp.ac.at/knw

/fh/// st.pölten

patrizialiberti.com | plan.sr

© Marketing St. Pölten GmbH / insBesondere Innenstadt St. Pölten - eine Initiative der Plattform St. Pölten 2020 und der Stadt St. Pölten.

Inhalt

Statements	4	karrierenetz.online	46
Lebenslauf: how it´s done	8	Equal Pay Day: Stopp dem Gender Pay Gap	47
Drei Gründe, warum Networking Sinn macht	9	Unternehmenskultur anders gelebt	48
Rahmenprogramm	10	karriere.fit	50
Unternehmensprofile	15	Förderer und PartnerInnen	52
Messeplan	28	Alumni und Career Center	53

Vorwort

Der persönliche Kontakt zu ArbeitgeberInnen und der Aufbau eines beruflichen Netzwerkes sollen Motor und Unterstützung für den Start in die Karriere sein. Die karriere.netzwerk bietet unseren Studierenden und Young Professionals den perfekten Rahmen, um Netzwerken und Karriere ideal zu verbinden. Darüber hinaus ermöglicht das kostenlose Rahmenprogramm die optimale Vorbereitung für eine erfolgreiche Bewerbung. Wir wünschen allen BesucherInnen und AusstellerInnen einen erfolgreichen Karriere-Tag!

Michaela Lechner und
Ursula Blauensteiner
Alumni und Career Center

Statements zur karriere.netzwerk 2016

Wenn wir den Bildungs- und Wirtschaftsstandort St. Pölten noch weiter entwickeln wollen, müssen wir entsprechende Initiativen setzen und die Bildungsmöglichkeiten optimieren. Die vierte Auflage der Job- und Karrieremesse ist ein weiterer Schritt, mit dem Bildung und Wirtschaft vernetzt werden, und von dem Studierende und Unternehmen gleichermaßen profitieren. Es gilt, das bestehende Netzwerk zu regionalen und überregionalen Institutionen kontinuierlich zu festigen und auszubauen, sowie Studierende auf die wechselnden Anforderungen der Praxis bestens vorzubereiten. Das Format der Job- und Karrieremesse erweist sich dafür Jahr für Jahr als Garant für erfreuliche Entwicklungen.

Mag. Matthias Stadler
Bürgermeister der Landeshauptstadt St. Pölten

Die Veranstaltungsreihe karriere.netzwerk bringt Unternehmen und Institutionen mit Studierenden und Lehrenden zusammen. Sie ermöglicht unseren Studierenden, in direkten Kontakt mit potentiellen PraktikumsanbieterInnen zu treten und Unternehmen und Institutionen, sich als interessante ArbeitsgeberInnen vorzustellen. Durch die Vielfalt der Sektoren, die während der Job- und Karrieremesse anwesend sind, erhalten unsere Studierenden Einblicke in die vielfältigen Berufsmöglichkeiten nach Abschluss ihres Studiums. Wir danken den Ausstellerinnen und Ausstellern sowie Sponsorinnen und Sponsoren für ihre Unterstützung und Mitwirkung und wünschen allen Teilnehmenden einen interessanten Tag an der Fachhochschule St. Pölten.

Dipl.-Ing. Gernot Kohl, MSc und Dr. Gabriela Fernandes
Geschäftsführung der Fachhochschule St. Pölten

Die Job- und Karrieremesse ist ein lebendiger Beweis für die Praxisorientierung der Ausbildung an der FH St. Pölten und bietet Studierenden, Absolventinnen und Absolventen sowie Praktikums- und ArbeitgeberInnen die Möglichkeit der direkten Kontaktaufnahme. Das breit gefächerte Informationsangebot spiegelt die Buntheit der Studiengänge wider, unterstützt die interdisziplinäre Kommunikation und zeigt viele neue Wege auf.

FH-Prof. Mag. Dr. Monika Vyslouzil
Leiterin des FH-Kollegiums

Unsere Hochschule bemüht sich intensiv um die Vernetzung mit der Wirtschaft und integriert berufliche Praxis in die Hochschulausbildung. Die Unterstützung unserer Studierenden beim Aufbau ihres beruflichen Netzwerks ist uns besonders wichtig. Dass diese Aktivitäten auch bei externen Rankings top bewertet werden, verdeutlicht die hervorragende Entwicklung der letzten Jahre.

FH-Prof. Dipl.-Ing. Hannes Raffaseder
Leiter FH-Service Forschung und Wissenstransfer

Das richtige Netzwerk kann immens förderlich für die Karriere sein: ein Hinweis auf eine gute Gelegenheit, die Vermittlung des richtigen Kontaktes, aber auch konstruktive Kritik können die Karriere unterstützen. Der Aufbau des beruflichen Netzwerkes sollte gezielt erfolgen, denn nicht die Quantität, sondern die Qualität der Kontakte ist für das Vorankommen entscheidend.
Mag. Dr. Jürgen Pripfl
Departmentleiter Gesundheit

Studium und Beruf sind eng verzahnt. Im Bachelorstudium ist ein Berufspraktikum verpflichtend, es werden erste wertvolle Erfahrungen in der Branche gesammelt. Die karriere.netzwerk bietet die Gelegenheit, sich dabei von Profis beraten zu lassen, über Unternehmen umfassend zu informieren und Kontakte zu knüpfen. Es hilft dabei, die eigene Karriere zu planen.
FH-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Alois Frotschnig
Departmentleiter Medien und Digitale Technologien

Im Gesundheitsstudiengang Diätologie wird mit einem Anteil von mindestens 25 Prozent des Gesamtworkloads ein hoher Praxisanteil in der Ausbildung gefordert. Damit bestimmt die praktische Ausbildung als Teil der Hochschulausbildung auch wesentlich die Qualität der Ausbildung mit. Ein enger Kontakt und laufender Austausch mit den Unternehmen, in denen Praktika absolviert werden können, ist uns daher besonders wichtig! Im Rahmen der Job- und Karrieremesse können unsere Studierenden künftige potentielle Arbeitgeberinnen und -geber, aber auch Möglichkeiten der praktischen Ausbildung im persönlichen Austausch kennen lernen.
FH-Prof. Mag. Gabriele Karner, MBA
Studiengangsleiterin Diätologie (BA)

Für Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter sind berufliche Netzwerke Arbeitsgrundlage. Sowohl um Hilfe zu organisieren, als auch an der Schnittstelle zur Behörde und Politik, um gesellschaftliche Bedingungen zu verbessern. Die Studierenden beginnen ab dem ersten Semester an der Hochschule und während der Berufspraktika diese fachlichen Netzwerke zu knüpfen. Die Job- und Karrieremesse unterstützt das mit einem Blick über den eigenen beruflichen Tellerrand zu Nachbarprofessionen und für die Sozialarbeit exotischen Feldern.
FH-Prof. DSA Mag. (FH) Christine Haselbacher
Studiengangsleiterin Soziale Arbeit (BA)

Speziell in der Kommunikationsbranche profitiert man von einem beruflichen Netzwerk ungemein. Durch die Teilnahme an Fachveranstaltungen, Messen und Workshops bieten wir den Studierenden die Möglichkeit, auch außerhalb des Studiums wichtige Kontakte zu knüpfen. Eigene Wettbewerbe und Awards schaffen zusätzliche Möglichkeiten, um sich frühzeitig in der Branche zu beweisen und weiterzuentwickeln.
FH-Prof. Mag. Helmut Kammerzelt, MAS
Departmentleiter Medien und Wirtschaft

Ein duales Hochschulstudium wie Smart Engineering vereint zwei Lernorte – die FH St. Pölten und Unternehmen – in besonderer Weise, um Theorie- und Praxiswissen effizient zu vermitteln. Die karriere.netzwerk leistet einen wichtigen Beitrag, indem sie Unternehmen mit Studierenden in Kontakt bringt, zum gegenseitigen Wissensaustausch einlädt und Perspektiven für zukünftige Arbeits- und Ausbildungspartnerschaften aufzeigt.
FH-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Franz Fidler
Studiengangsleiter Digitale Medientechnologien (MA)
Studiengangsleiter Smart Engineering (BA)

Mit dem berufsbegleitenden Master Digital Healthcare bringen wir IT und praktische Gesundheitskompetenzen einen Schritt zusammen. Die Ausbildung richtet sich somit an den stetig wachsenden Bedarf in diesem Fachbereich. Unsere Studierenden sind Expertinnen und Experten und tragen das erworbene Wissen, Handlungskompetenz und Innovationspotential in ihren Stammberuf zurück bzw. finden neue Betätigungsfelder an der Schnittstelle Gesundheit & Technik.
FH-Prof. Jakob Doppler, MSc
Studiengangsleiter Digital Healthcare (MA)

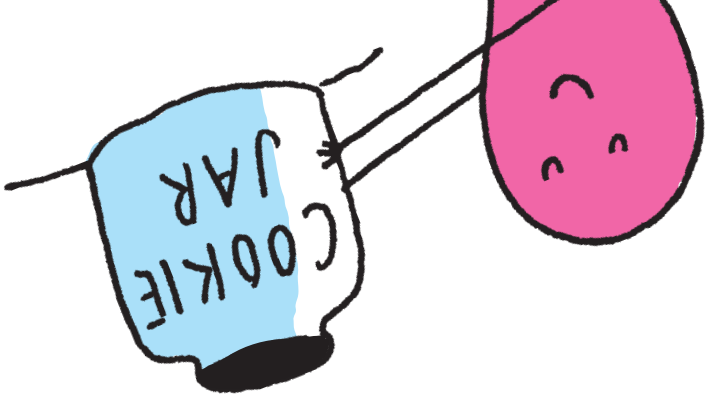
Neben der auch gesetzlich verankerten Pflicht von FHs zur beruflichen Vorbildung der Studierenden mit wissenschaftlichem Anspruch, versuchen wir in den Studiengängen immer auch eine direkte Verknüpfung zu aktuellen Unternehmens- und Wirtschaftsproblemen herzustellen. Dies erfolgt in den Bachelor Studiengängen u.a. durch verpflichtende Praktika, aber auch direkte Unternehmenskooperationen in Lehrveranstaltungen, in den Master Studiengängen z.B. durch Projekte angewandter Forschung (so genannte „Forschungslabore“) gemeinsam mit Unternehmen.
FH-Prof. Priv.-Doz. Dr. Michael Litschka
Studiengangsleiter Media Management (MA)

Der wissenschaftlich fundierte und praxisorientierte Bachelor Studiengang Gesundheits-und Krankenpflege ermöglicht einen schrittweisen Kompetenzerwerb in diesem Fachbereich, orientiert an den Anforderungen und Bedürfnissen der Gesellschaft im Einklang mit nationalen und internationalen Entwicklungen. Unsere Studierenden werden auf die komplexen Anforderungen des gehobenen Dienstes für Gesundheits- und Krankenpflege vorbereitet, und haben somit ein breites Fundament für eine erfolgreiche Berufsausübung im Gesundheitswesen.
Mag. Petra Ganaus, MSc
Studiengangsleiterin Gesundheits- und Krankenpflege

Bereits während des Studiums an der FH St. Pölten werden von den Studierenden im Zuge von Berufspraktika, Exkursionen, Forschungsprojekten, Veranstaltungen mit Kooperations- und Firmenpartnern erste Kontakte geknüpft. Ein interdisziplinäres Netzwerk bedeutet im Gesundheitswesen eine Vergrößerung des Spektrums an etablierten oder neuen Behandlungsansätzen, die den PatientInnen somit auf direkten und kurzen Wegen angeboten werden können.
FH-Prof. Kerstin Lampel, PT, MSc
Studiengangsleiterin Physiotherapie

Berufliche Praxis spielt im Rahmen der Hochschulausbildung eine immer bedeutendere Rolle. Im Bachelor Studiengang Medienmanagement werden die Studierenden durch Projektarbeiten für reale AuftraggeberInnen von Anfang an in die Medienbranche eingegliedert. Das verpflichtende Berufspraktikum im sechsten Semester bietet die Möglichkeit, individuelle Schwerpunkte zu setzen und berufliche Kontakte zu knüpfen.
FH-Prof. Mag. Ewald Volk
Studiengangsleiter Medienmanagement (BA)

Durch die Nähe zur Wirtschaft und die praktische Ausrichtung der Fachhochschulstudiengänge bringen Job- und Karrieremessen, unterstützt von den jeweiligen Kooperationspartnerinnen und -partnern, einen unschätzbaren Vorteil für die Studierenden bei der Jobsuche. So können sich Recruiter und Studierende schon während des Studiums kennen- und schätzen lernen und so gelingt nach dem Abschluss ein leichter Einstieg in die Arbeitswelt.
Dipl.-Ing. Robert Bruckner, BSc
Stv. Vorsitzender der Hochschülerschaft FH St. Pölten



Veranstaltungstipp

karriere.netzwerk 2016

Go for it @karriere.netzwerk! Die Strategie für deine Karriere – step by step
Mit Expertin: Mag. (FH) Sandra Simeonidis-Huber M.E.S., coachingnetwork.at

Wann: Mittwoch, 9. November 2016 von 10:00 bis 15:00 Uhr
Wo: FH St. Pölten, Stand-Nr.: 07 / Lounge

Welche Chancen ergeben sich für mich durch die heute ausstellenden Unternehmen? Welche Verbindungen in die Praxis kann ich hier und heute knüpfen?
Wie überwinde ich mögliche Zweifel und kann erfolgreich heute und hier durchstarten?
Hol dir dein Arbeitsblatt zum Netzwerk-Check: Wie kann ich mein Netzwerk erfolgreich ausbauen? Do's and don'ts im digitalen und analogen Networking.

Lebenslauf: how it‘s done

Lebenslauf

Maxima Mustermensch, BA
9. November 1993
Staatsbürgerschaft: Österreich

Hauptstraße 1
3100 St. Pölten

T +43 666 12 123 12 12
E berggeist123@mail.at
W www.xing.com/profile/Maxima_Mustermensch

Berufserfahrung

08/2015 – jetzt **Produktionsassistentin**
Bergfilmproduktion GmbH & Co KG
Unterstützung der Produktionsleitung bei der kalkulatorischen und organisatorischen Arbeit während der Vorbereitung des Filmprojektes, während der Dreharbeiten und der Nachbereitung.

09/2014 – 01/2015 **Praktikantin Video Producer**
Videoproduktion AG
Produktion von innovativen und hochwertigen Clips für Social Media optimiert, Videoproduktionen für Kunden für TV und Web.

Ausbildung

10/2012 – 07/2015 **Fachhochschule-St. Pölten**
Medientechnik, Vertiefung: Audio/Video
Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias, Lissabon, Portugal

02/2014 – 06/2014

09/2007 – 07/2012 **Höhere Technische Bundeslehr- und Versuchsanstalt St. Pölten**
Spezialgebiet: Elektrotechnik

Weiterbildung

2015 **Produktionsassistentin Film/Fernsehen**
Fernstudium Deutschland

2014 **Videoproduktion und Animation**
Filmakademie Linz

Projekte

Studioproduktion Animation @ Video 2014
Drehbuch/Produktion animierten Kurzvideos. Einreichung Golden Wire 2014.

Kenntnisse

Audio- und Videotechnik, Interaktive Medien, Informatik und Programmieren, Medien- und Netzwerktechnik, Praktische angewandte Medientechnik: Fotografie, Print, Event- und Medientechnik

Sprachen

Deutsch Muttersprache, **Englisch** Fließend, **Portugiesisch** Fließend

Hobbys

Reisedokumentationen, Landschaftsaufnahmen, Kameratechnik, Bergsteigen

St. Pölten, 9. November 2016

Maxima Mustermensch

1. Laut Antidiskriminierungsgesetz muss kein Foto mehr beigelegt werden, in Österreich jedoch noch durchaus üblich.
2. Die Staatsbürgerschaft muss nicht mehr angegeben werden.
3. Eine seriöse E-Mail-Adresse angeben. Checken Sie Ihr Online-Profil – es sollte mit dem Lebenslauf übereinstimmen.
4. Richtig! Chronologisch anführen, die aktuelle Tätigkeit zuerst.
5. Das Layout könnte entsprechend der angegeben Ausbildung kreativer gestaltet sein.
6. Vermeiden Sie zu viele Informationen, konzentrieren Sie sich auf das Wesentliche!
7. Verwenden Sie besser den Begriff „Interessen“.
8. Eine Unterschrift ist nicht notwendig – es handelt sich nicht um einen Brief!

Drei Gründe, warum Networking Sinn macht

50 Prozent aller Jobs werden über persönliche Beziehungen vergeben
Klingt viel. Ist auch viel. Das bedeutet nicht, dass es nur um Networking geht. Die Qualifikation für eine Position ist die Voraussetzung, damit man überhaupt erfolgreich empfohlen werden kann. Das bedeutet schon, dass Networking Zeit braucht, mindestens genauso viel Zeit wie Lebenslauf optimieren und Bewerbungen schicken.

Sind Sie schon aktiv im Networking? Digitale Plattformen wie Xing, LinkedIn und auch facebook machen Networking einfacher. Ihr digitales Profil ist ein Must: auch wenn Sie noch mitten im Studium sind. Ein Netzwerk darf wachsen und je früher es beginnt zu wachsen, desto besser. Was sind für Sie interessante Netzwerke (Interessensvertretungen, FH Alumni, Vereine, …)? Mit einem guten Netzwerk haben Sie einen Informationsvorsprung, wenn spannende Stellen frei werden, die nicht über klassische Kanäle ausgeschrieben werden.

Die Welt ist ein Dorf
Der amerikanische Psychologe Stanley Milgram hat es in den 1960ern als Kleine-Welt-Phänomen bezeichnet: „Jeder kennt jeden über sechs Ecken“. ForscherInnen von Microsoft haben es 2008 bestätigt: Sie haben 240 Millionen Instant Messages mit mehr als 30 Milliarden Verbindungen ausgewertet. Im Durchschnitt sind wir über 6,6 Ecken mit jeder beliebigen Person auf der Welt verknüpft.

Die FH ist dein wichtigstes Netzwerk
Die Empfehlung über FH-Studierende oder FH-Lehrende ist Goldes wert. Die FH an sich ist als Institution das erste Netzwerk und bleibt auch danach weiter wichtig. Spannend ist daher: Wo sind bereits andere FH-Absolventinnen und FH-Absolventen tätig? Die Job- und Karrieremesse der Fachhochschule St. Pölten karriere.netzwerk bringt jährlich zahlreiche spannende Unternehmen ins Haus. Sie können hier direkt mit Unternehmensvertreterinnen und -vertretern viel leichter ins Gespräch kommen.

Mag. (FH) Sandra Simeonidis-Huber M.E.S.
Trainerin für Strategie, Marketing und Medien I co-founder Coachingnetwork
Absolventin Medienmanagement FH St. Pölten

Rahmenprogramm

09:45 Uhr: Begrüßung der Unternehmen und BesucherInnen

Begrüßungsworte durch:

- Dipl.-Ing. Gernot Kohl, MSc und Dr. Gabriela Fernandes | Geschäftsführung der FH St. Pölten
- FH-Prof. Mag. Dr. Monika Vyslouzil | Leiterin des FH-Kollegiums
- FH-Prof. Mag. Helmut Kammerzelt, MAS | stv. Leiter des FH-Kollegiums

im Anschluss: offizielles AusstellerInnenfoto in der Aula

Programm Smart Engineering

10:00–13:00 Uhr: Partnerunternehmen Smart Engineering stellen sich vor

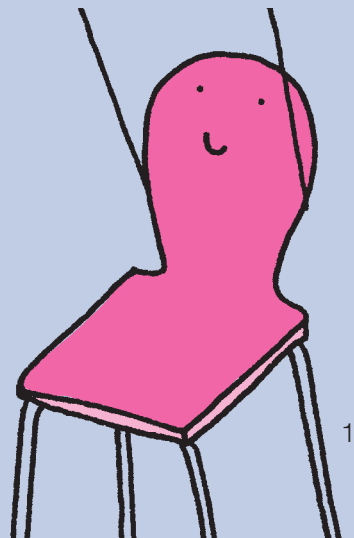
Exklusiv für Studierende des Bachelor Studiengangs Smart Engineering:

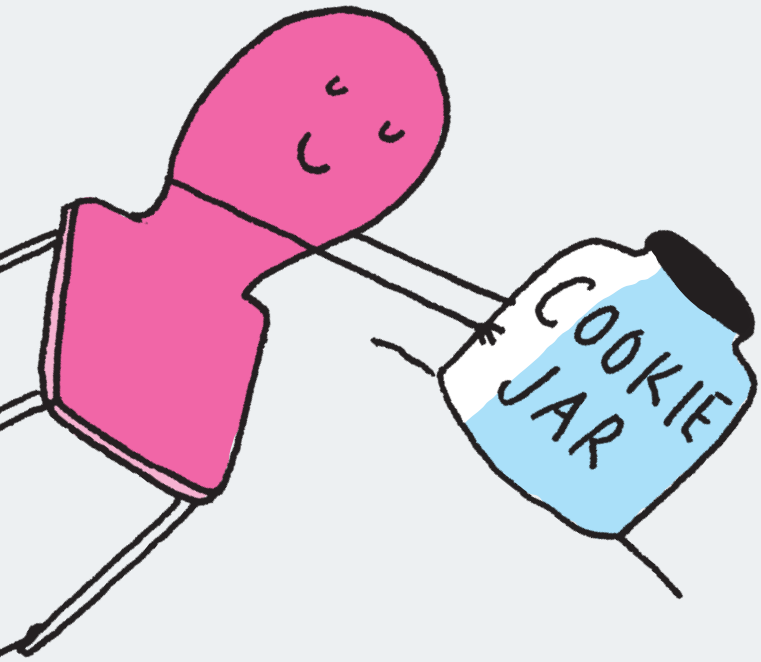
- AT&S Austria technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft (Stand Nr. 52)
- Concircle Management Consulting GmbH (Stand Nr. 52)
- Constantia Teich GmbH (Stand Nr. 52)
- evolaris next level GmbH (Stand Nr. 52)
- Georg Fischer Automobilguss GmbH (Stand Nr. 48)
- in-tech engineering GmbH (Stand Nr. 51)
- Microtronics Engineering GmbH (Stand Nr. 47)
- Neuman Aluminium Industries (Stand Nr. 52)
- Novomatic Gruppe (Stand Nr. 03)
- Schubert Elektroanlagen GmbH (Stand Nr. 52)
- VACE Engineering GmbH (Stand Nr. 49)
- Würth Handelsges.m.b.H. (Stand Nr. 50)

10:00–15:00 Uhr: Rahmenprogramm

Der Tag steht ganz im Zeichen der Karriere! Das Rahmenprogramm steht unseren Studierenden sowie Absolventinnen und Absolventen kostenlos zur Verfügung.

- Bewerbungstipps & CV-Check durch FiNUM.Private Finance AG (Stand Nr. 31)
- Style Corner: Unsere Make-Up Artistinnen stylen für das Bewerbungsfoto (Stand Nr. 23)
- Fotoshooting: Bewerbungsfoto für Lebenslauf und Social Media Profile (Stand Nr. 22)
- Go for it @karriere.netzwerk! Die Strategie für Ihre Karriere – step by step: coachingnetwork.at (Stand Nr. 07)
- Dienstvertrags-Check & rechtliche Beratung durch AKNÖ (Stand Nr. 04)
- Persönlicher Karrieretalk – Bildungsberatung durch AKNÖ (Stand Nr. 04)
- Unternehmensgründung: Beratung durch Gründerservice der WKO NÖ (Stand Nr. 30)
- karriere.coaching: Kompetenzanalyse & Karriereplanung durch CONSULERE Unternehmensberatung (Stand Nr. 09)
- Literaturecke zu Karriere & Co – Schwerpunkte: Frauen sowie Gesundheit am Arbeitsplatz in Zusammenarbeit mit FH-Bibliothek (Stand Nr. 07)
- Job Wall: aktuelle Job- und Praktikumsangebote (Stand Nr. 15)
- karriere.fit: Gesund am Arbeitsplatz powered by SONNENTOR (1. OG, Stand Nr. 39)




COOKIE
JAR

Weitere Highlights

- AK Young Chatlag – coffee corner: zum Entspannen und Vernetzen (Aula)
- Gratis-Exemplar von DIE MACHER - DAS WIRTSCHAFTSMAGAZIN in Ihrer Messetasche
- Limonaden von RADLBERGER
- Produktproben von STYX Naturcosmetic in Ihren Messetaschen
- Gratis-Exemplar von ZukunftsBranchen – Das Magazin für Bildungs- und Karrierechancen
- Campus & City Radio 94.4 sorgt für passende Messestimmung
  und lädt zum Interview

Gewinnspiel

Unter allen Besucherinnen und Besuchern, die sich in der Zeit von 10:00 bis 15:00 Uhr beim info.point registrieren, werden attraktive Sachpreise verlost:

- Drei Geschenkkartons mit Produkten von SONNENTOR
- Drei Goodie Bags mit Produkten von STYX Naturcosmetic
- Zwei Insbesondere Innenstadt St. Pölten-Gutscheine im Wert von je EUR 100,– von Marketing St. Pölten
- Vier Insbesondere Innenstadt St. Pölten-Gutscheine im Wert von je EUR 50,– von Marketing St. Pölten
- 3 x 2 Eintrittskarten von Landestheater Niederösterreich
- 8 x 2 Eintrittskarten von Festspielhaus St. Pölten

Die GewinnerInnen werden per E-Mail verständigt.

Die Sachpreise sind im Alumni und Career Center (Raum Nr. 2.40) abzuholen.

Unternehmensprofile

accent Gründerservice GmbH

Unternehmensdaten
Branche: Unternehmensberatung

Das accent ist der Inkubator des Landes Niederösterreich und erster Ansprechpartner für die wirtschaftliche Umsetzung von technologischen und innovativen Ideen. Ziel des accent ist es, in Niederösterreich eine Basis für hochinnovative „Start-Up´s“ zu schaffen und diese auf Ihrem Weg erfolgreich zu begleiten. Neben der finanziellen Unterstützung gibt es durch die erfahrenen Gründungsspezialisten im accent auch ein intensives Coaching auf Basis eines strukturierten, individuell erarbeiteten, Businesskonzeptes. Diese fachliche und finanzielle Unterstützung geht über die ersten 18-24 Monate und schafft eine ausgezeichnete Grundlage für eine erfolgreiche Unternehmensgründung.

Michael Moll
Geschäftsführer

Viktor Kaplan Str. 2
2700 Wiener Neustadt
T: +43 2622 90613
E: michael.moll@accent.at
I: www.accent.at

Möglichkeit eines Berufspraktikums
○ ja ● nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:
○ ja ● nein

Standnummer 28
Gr. Festsaal

Die Job- und Praktikumsplattform

- Berufspraktika, Vollzeit-, Teilzeitjobs, Praktika/ Ferialjobs, StudentInnen- und Aushilfsjobs
- Effiziente Auswahlfunktion nach Aktualität, Beschäftigungsart, Berufsfeld und Dienstort
- Einstieg direkt über CIS/Lehre od. **www.fhstp.ac.at/jobplattform**
- Kostenloses Newsletter-Abo für unsere Studierenden – wöchentlich top aktuelle Jobs (Anmeldung: CIS/Newsletter)

job.plattform
fh st. pölten

WIR SUCHEN DICH!

Als international erfolgreiches Unternehmen der Veranstaltungsindustrie produzieren und vertreiben wir Showequipment für die Bühnen dieser Welt.

Zur Verstärkung unseres Teams sind wir stets auf der Suche nach qualifizierten TechnikerInnen, die unsere Leidenschaft für die großen Bilder teilen.

AV stumpfl®

AV Stumpfl GmbH Austria I 4702 Wallern I www.AVstumpfl.com

Accenture GmbH

Unternehmensdaten

Branche: Unternehmensberatung Einsatzgebiet: National, International

Accenture ist ein weltweit führendes Dienstleistungsunternehmen, das eine breite Palette von Services und Lösungen in den Bereichen Strategie, Consulting, Digital, Technologie und Operations anbietet. Mit umfassender Erfahrung und spezialisierten Fähigkeiten arbeitet Accenture an der Schnittstelle von Business und Technologie, um Kundinnen und Kunden dabei zu unterstützen, ihre Leistungsfähigkeit zu verbessern und nachhaltigen Wert für ihre Stakeholder zu schaffen.

Mag. (FH) Anna Riessland
Recruiting / Recruiting Lead

Schottenring 16
1010 Wien
T: +43 1 20502 - 33183
E: recruiting.austria@accenture.com
I: accenture.at/karriere

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Strategie-, Management- und Technologiedienstleistung, Entwicklung sowie Implementierung von IT- und digitalen Lösungen und Outsourcing

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

○ ja ● nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Digitale Technologien, Gesundheit, Informatik & Security

AV Stumpfl GmbH

Unternehmensdaten

Branche: Unterhaltungsindustrie Einsatzgebiet: National, International

Das Unternehmen AV Stumpfl entwickelt, fertigt und vermarktet Produkte für die Unterhaltungs-Industrie und ist bei vielen Produkten technologischer Vorreiter. Seit jeher ist AV Stumpfl ein Familienbetrieb. Entwicklung und Produktion der mehrfach ausgezeichneten Produktpalette erfolgt ausschließlich im oberösterreichischen Wallern. Über ein weltweites Partnernetzwerk steht weltweit ein umfangreiches Serviceangebot zur Verfügung. Bei AV Stumpfl wird überdurchschnittlich viel in die Arbeitsplatzqualität investiert. 2016 wurde AV Stumpfl dafür sowohl mit dem "Great Place to Work" Award, als auch mit dem Preis "Oberösterreichs Bestes Familienunternehmen" prämiert.

Fabian Stumpfl
Leitung HR

Mitterweg 46
4702 Wallern
T: +43 676 844281255
E: f.stumpfl@avstumpfl.com
I: www.avstumpfl.com

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Media Server Specialist, Project technician, Contentproducer, Salesmanager

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

○ ja ● nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Digitale Technologien

Big Brothers Big Sisters Österreich

Unternehmensdaten

Branche: Bildung/Soziales/Integr. Einsatzgebiet: National

Miteinander lachen – Voneinander lernen Big Brothers Big Sisters Österreich ist Teil des weltweit größten und erfolgreichsten 1:1 Mentoring-Programms zur individuellen Förderung von Kindern und Jugendlichen im Alter von 6 bis 17 Jahren. Sorgsam ausgewählte, ehrenamtlich tätige MentorInnen schenken jungen Menschen Zeit und Aufmerksamkeit und helfen ihnen so, ihre eigenen Stärken zu entdecken. Mädchen bekommen eine „Große Schwester", Buben einen „Großen Bruder". Die Teilnahme ist für Kinder und Jugendliche vollkommen kostenfrei. Werden wir gemeinsam aktiv, denn jedes Kind verdient echte Zukunftschancen! Geben wir jungen Menschen Starthilfe fürs Leben!

Mag. Sarah Straub
Leitung PR und Fundraising

Praterstraße 60/2/17
1020 Wien
T: +43 1 9620315
E: sarah.straub@BigBrothers-BigSisters.at
I: www.BigBrothers-BigSisters.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

MentorInnen für ein Kind in herausfordernden Lebenssituationen. Praktikum im Ment-Casemanagement

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Soziales

Standnummer 45 Standnummer 26
1. OG Gr. Festsaal

Caritas der Diözese St. Pölten

Unternehmensdaten

Branche: NPO Einsatzgebiet: National

Sozialer Dienstleister im Bereich der Arbeit mit alten, behinderten und notleidenden Menschen.

DSA Anna Entenfellner
Leitung PSD-Sozialarbeit

Hasnerstraße 4
3100 St. Pölten
T: +43 676 83844718
E: psd.entenfellner@stpoelten.caritas.at
I: www.caritas-stpoelten.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Psychosoziale Einrichtungen, Suchtberatung, Behindertenarbeit, Sozialarbeit, Pflege, Medien

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Digitale Technologien, Soziales, Gesundheit, Medien & Wirtschaft

Dr. Dr. Wagner GmbH

Unternehmensdaten
Branche: Gesundheit und Pflege
Einsatzgebiet: National, International

Mit insgesamt 18 Betrieben und 1200 MitarbeiterInnen in ganz Österreich ist die DR. DR. WAGNER GESUNDHEIT & PFLEGE eine der größten Unternehmensgruppen auf dem Gebiet der Kurmedizin, Rehabilitation und Langzeitpflege (www.gesundheit-pflege.at).

Katharina Lechner, BA
Recruiting

Sterneckstraße 33
5020 Salzburg
T: +43 662 430351 - 25
E: bewerbung@gesundheit-pflege.at
I: www.gesundheit-pflege.at

Unsere Prioritäten
Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Möglichkeit eines Berufspraktikums
(•) ja ( ) nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:
( ) ja (•) nein

Tätigkeitsbereiche
Pflichtpraktika in den Bereichen Qualitätsmanagement, HR, Physiotherapie, KlientInnenbetreuung

Gesuchte Studienrichtungen
Gesundheit

ecoplus. Niederösterreichs Wirtschaftsagentur GmbH

Unternehmensdaten
Branche: Dienstleistung
Einsatzgebiet: National

niederösterreich öffnet türen. mit ecoplus. Für Unternehmen. Für die Regionen. Seit über 50 Jahren ist ecoplus als Wirtschaftsagentur des Landes Niederösterreich offen für Ihre wirtschaftlichen Unternehmungen. Wir beraten und begleiten Sie bei Betriebsansiedlung und -erweiterung, regionalen Förderungen und Internationalisierung, überbetrieblichen Kooperationen und branchenininternen Netzwerken, schaffen leichteren Zugang zu Bildungs-, Forschungs- und Entwicklungseinrichtungen. Wir verbinden Wirtschaft und Politik, Bildung und Forschung, Unternehmen und Verwaltung, Investoren und Initiatoren regionaler und internationaler Projekte.

Mag. Barbara Fuchs
Leiterin Personalmanagement Österreich

Niederösterreichring 2
3100 St. Pölten
T: +43 2742 9000 - 19612
E: bewerbung@ecoplus.at
I: www.ecoplus.at

Unsere Prioritäten
Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Möglichkeit eines Berufspraktikums
(•) ja ( ) nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:
(•) ja ( ) nein

Tätigkeitsbereiche
Unternehmenskommunikation, Internationalisierung

Gesuchte Studienrichtungen
Medien & Digitale Technologien

Standnummer 38 Standnummer 21
Kl. Festsaal Gr. Festsaal

Emmausgemeinschaft

Unternehmensdaten

Branche: Sozialeinrichtung

Einsatzgebiet: National

Die Emmausgemeinschaft St. Pölten - Verein zur Integration sozial benachteiligter Personen betreibt an 7 Standorten in St. Pölten Beratungs- und Betreuungseinrichtungen für Obdachlose und Menschen in Krisensituationen. Dazu gehören Wohnheime, Tageszentren, Notschlafstellen sowie Arbeits- und Beschäftigungsplätze für Männer, Frauen und Jugendliche.Notschlafstellen sowie Arbeits- und Beschäftigungsplätze für Männer, Frauen und Jugendliche.

Karl Langer
ÖA

Herzogenburger Straße 48-50
3100 St. Pölten
T: +43 676 88644293
E: karl.langer@emmaus.at
I: www.emmaus.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Mitarbeit in unseren Betrieben, Wohnheimen (Sozialarbeit und sozialpädagogische Begleitung,...) oder im Verwaltungsbereich.

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Soziales

Fachhochschule St. Pölten GmbH

Unternehmensdaten

Branche: Hochschulwesen

Einsatzgebiet: National

Die FH St. Pölten ist lokal verankert, global vernetzt und steht für qualitätsvolle Hochschulausbildung in den Departments Bahntechnologie & Mobilität, Gesundheit, Informatik & Security, Medien & Digitale Technologien, Medien & Wirtschaft und Soziales. Rund 2.300 Studierende erhalten in 17 Studiengängen und in zahlreichen Weiterbildungslehrgängen eine praxisbezogene akademische Ausbildung. Wir suchen ExpertInnen für Lehre und Forschung, Management und das allgemeine Personal. Die professionelle Entwicklung und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist uns wichtig. Unsere Laufbahnmodelle und offenen Stellen finden Sie auf unserer Website www.fhstp.ac.at.

Mag. Gabriele Mörth
Personalentwicklung und Recruiting

Matthias-Corvinus Straße 15
3100 St. Pölten
T: +43 2742 313228 - 229
E: bewerbungen@fhstp.ac.at
I: www.fhstp.ac.at/de/offene-stellen-karriere

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Lehre, Forschung, Allgemeines Personal

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Digitale Technologien, Gesundheit, Medien & Wirtschaft, Bahntechnologie & Mobilität, Soziales, Informatik & Security

Standnummer 16 Standnummer 44
Gr. Festsaal 1. OG

Fonds Soziales Wien

Unternehmensdaten

Branche: NPO

Einsatzgebiet: National

1.600 MitarbeiterInnen stellen im Fonds Soziales Wien (FSW) hohe Lebensqualität und soziale Sicherheit für die Wienerinnen und Wiener sicher. Zu den rund 120.000 KundInnen im Jahr zählen Menschen mit Pflege- und Betreuungsbedarf, mit Behinderung oder Schuldenproblematik sowie obdach- und wohnungslose Menschen. Auch die Grundversorgung für Flüchtlinge in Wien liegt in den Händen des FSW. Alle Infos zu Karrieremöglichkeiten im FSW finden Sie unter www.fsw.at/karriere.

Mag. Barbara Haberl
Personalentwicklung

Guglgasse 7-9
1030 Wien
T: +43 1 4000 - 66263
E: barbara.haberl@fsw.at
I: www.fsw.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Der Tätigkeitsbereich reicht von Menschen mit Pflege- und Betreuungsbedarf, über Menschen mit Schuldenproblematik bis zu obdach- und wohnungslosen Menschen.

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Gesundheit, Soziales

gabarage - Verein zur Förderung der Sozial- und Kreativwirtschaft

Unternehmensdaten

Branche: Sozialwirtschaft

Einsatzgebiet: National

gabarage upcycling design ist die sozial-integrative Designmanufaktur/der sozialintegrative Betrieb des gemeinnützigen Vereins social - design – business (Verein zur Förderung der Sozial- und Kreativwirtschaft). Design, Ökologie und soziale Verantwortung bilden die Säulen der Manufaktur. Am Standort in Wien werden (ehemals) suchtkranke Personen u. a. befristet beschäftigt und berufsnah qualifiziert, in St. Pölten Jugendliche, die weder in Beschäftigung, Ausbildung, oder in einer Trainingsmaßnahme sind. Ziel dabei ist die gleichberechtigte Teilhabe an der Arbeits- und Lebenswelt durch gezielte (Re-)Integrationsmaßnahmen.

Mag. Viktoria Kadernoschka
PR + Öffentlichkeitsarbeit

Schleifmühlgasse 6
1040 Wien
T: +43 676 9261723
E: viktoria.kadernoschka@gabarage.at
I: www.gabarage.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Sozialarbeit, Begleitung/ Beratung, Verbindung von krativen Handwerk und sozialer Arbeit

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Soziales

Standnummer 46 Standnummer 24
1. OG Gr. Festsaal

GF Automotive
+GF+
Passion for your Lighter Future
Als Entwicklungs- und Fertigungspartner sind wir eine der ersten Adressen für die weltweite Automobil- und Nutzfahrzeugindustrie. Denn wir tragen mit intelligenten, hochkomplexen Leichtbaukomponenten in Guss maßgeblich dazu bei, moderne Automobile leichter zu machen und CO2-Emissionen zu senken. Ob bionisches Design, zukunftsweisende Werkstoffe und Fertigungstechnologien – wir gehen neue Wege, um ehrgeizige Ziele rund um Gewicht, Funktion, Qualität, Sicherheit und Nachhaltigkeit zu erreichen. Rund 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit engagieren sich mit Leidenschaft für die „leichte Zukunft“ des Automobils.
GF Automotive
Georg Fischer Automobilguss GmbH
Wiener Straße 41-43
3130 Herzogenburg
Austria
www.gfau.com

Georg Fischer Automobilguss GmbH

Unternehmensdaten
Branche: Gießereiindustrie Einsatzgebiet: National

Als Entwicklungs- und Fertigungspartner sind wir eine der ersten Adressen für die weltweite Automobil- und Nutzfahrzeugindustrie. Denn wir tragen mit intelligenten, hochkomplexen Leichtbaukomponenten in Guss maßgeblich dazu bei, moderne Automobile leichter zu machen und CO2-Emissionen zu senken. Ob bionisches Design, zukunftsweisende Werkstoffe und Fertigungstechnologien – wir gehen neue Wege, um ehrgeizige Ziele rund um Gewicht, Funktion, Qualität, Sicherheit und Nachhaltigkeit zu erreichen. Rund 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter engagieren sich weltweit an zehn Standorten mit Leidenschaft für die „leichte Zukunft“ des Automobils.

Amila Skenderagic, BA
HR-Generalistin/ Personalmanagement

Wienerstraße 41
3130 Herzogenburg
T: +43 664 800332619
E: amila.skenderagic@georgfischer.com
I: www.georgfischer.com

Unsere Prioritäten
Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche
Begleitung von IT-Projekten zur Implementierung von Industrie 4.0. Projektumsetzungen im direkten Produktionsumfeld.

Möglichkeit eines Berufspraktikums
● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:
● ja ○ nein

Goldbach Austria GmbH

Unternehmensdaten
Branche: Medienvermarkter Einsatzgebiet: International

Wir haben das Know-how und die Tools um Kompliziertes einfach zu machen. Goldbach Austria ist eine Subholding der Schweizer Goldbach Group und umfasst mit Goldbach Audience und Goldbach Media zwei eigenständige Vermarktungsgesellschaften sowie mit Goldbach Interactive ein Unternehmen zur kreativen zielgerichteten Umsetzung digitaler Marketinglösungen. In dieser Konstellation bieten wir ein einmaliges Netzwerk und Kompetenzzentrum für die Vermarktung und das Marketing elektronischer und digitaler Screen Medien.

Georg Klauda
Managing Director / Goldbach Audience Austria GmbH

Laimgrubengasse 14
1060 Wien
T: +43 1 3708808 - 885
E: georg.klauda@goldbachaudience.at
I: www.goldbachaustria.at

Unsere Prioritäten
Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche
Sales, Kundenbetreuung, Produktentwicklung, (technisches) Projektmanagement digitales Marketing

Möglichkeit eines Berufspraktikums
● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:
● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen
Medien & Wirtschaft,
Medien & Digitale Technologien

Standnummer 34 Standnummer 48
Kl. Festsaal 1. OG/BSE

gugler* brand & digital

Unternehmensdaten

Branche: Markenkommunikation Einsatzgebiet: National

gugler* brand & digital in St. Pölten (22 Angestellte, zahlreiche Kooperationspartner und Freie) liefert maßgeschneiderte Lösungen für moderne Markenarbeit. Markenentwicklungen, Corporate Publishing, Erklärvideos und Dialogkampagnen gehören ebenso zum Portfolio des Teams wie Website-Entwicklungen, Apps, Online-Marketing und Suchmaschinen-Services. Ein geschärfter Blick für das Wesentliche, interdisziplinär arbeitende Teams und ein straffes Projektmanagement stellen sicher, dass sich jede Kommunikationsmaßnahme in ein nachhaltiges Investment verwandelt. Ganz nach der Devise: Zuhören, Mitdenken, Mehrwerte schaffen.

Mag. Sandra Paweronschitz
Unitleitung gugler* brand

Josefstraße 46a
3100 St. Pölten
T: +43 2752 50050237
E: sandra.paweronschitz@gugler.at
I: gugler-brand-digital.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Grafik- und Mediendesign, Medientechnik, Konzeption/Beratung, SEO&SEM, Online-Marketing, Social Media

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

○ ja ● nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Digitale Technologien

Standnummer 51 Standnummer 19
OG/BSE Gr. Festsaal

in-tech engineering GmbH

Unternehmensdaten

Branche: Engineering Dienstleister Einsatzgebiet: National, International

in-tech ist der Innovationspartner für die Digitalisierung in der Automobilindustrie, im Maschinen- und Anlagenbau und in der Schienenverkehrstechnik. Unser Spezialgebiet: Elektrik/Elektronik & Software. Mit rund 800 Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern an 9 Standorten in Deutschland, USA, China, Tschechien und Österreich und Rumänien bieten wir Komplettlösungen in den Bereichen System- und Softwareentwicklung, Safety, Test und Analyse an. Dafür suchen wir motivierte Kolleginnen/Kollegen, die zusammen mit uns Vollgas geben.

Elisabeth Kleibl, B.A.
Recruiting Manager

Zieglergasse 3/2
1070 Wien
T: +43 1 3434257 - 501
E: elisabeth.kleibl@in-tech.at
I: www.in-tech.de/

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Systems-Engineering, Embedded Software, GUI-Entwicklung, SW-Test

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

○ ja ● nein

Jugendzentrum Steppenwolf

Unternehmensdaten

Branche: Offene Jugendarbeit Einsatzgebiet: National

Seit 1996 ist das Jugendzentrum Steppenwolf Anlaufstelle für Jugendliche in St. Pölten. Das Jugendzentrum Steppenwolf ist eine Einrichtung des Magistrats der Landeshauptstadt St. Pölten. Im Jugendzentrum Steppenwolf wird niederschwellige, offene Jugendarbeit angeboten. Die Jugendlichen können im Jugendzentrum ihre Freizeit verbringen, Beratung in Anspruch nehmen und auf Wunsch auch begleitet werden. Das Jugendzentrum Steppenwolf ist fixer Bestandteil der sozialen Landschaft in St. Pölten und eine wichtige Institution für die Jugendlichen aus St. Pölten und Umgebung.

DSA Barbara Obernigg
Leitung/Jugendzentrum Steppenwolf

Herzogenburgerstraße 20
3100 Sankt Pölten
T: +43 664 6100298
E: barbara.obernigg@st-poelten.gv.at
I: www.facebook.com/Jugendzentrum Steppenwolf/

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Niederschwellige offene Jugendarbeit, ÖA, Vernetzung Institutionen, Beziehungsarbeit/Aufbau

Möglichkeit eines Berufspraktikums

◉ ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

◉ ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Soziales

Justizbetreuungsagentur

Unternehmensdaten

Branche: Personalüberlassung Einsatzgebiet: National

Die Justizbetreuungsagentur (JBA) ist eine 2009 errichtete Anstalt öffentlichen Rechts. Sie ist nicht auf Gewinn gerichtet und überlässt Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer an die österreichische Justiz. Die JBA ist in den Geschäftsbereichen Strafvollzug, Familien- und Jugendgerichtshilfe, Kinderbeistand sowie Amtsdolmetscher und Experten tätig. Motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen erheblich zum Unternehmenserfolg der JBA bei und stellen eine wichtige Grundlage dar, um den derzeitigen und künftigen Herausforderungen bzw. den steigenden Ansprüchen unserer Klientinnen und Klienten gerecht zu werden.

Gudrun Gatterer, BSc (WU), MA
HR Generalistin / Stabstelle HR & Recht

Universitätsstraße 5/7
1010 Wien
T: +43 1 9089022 - 312
E: gudrun.gatterer@jba.gv.at
I: jba.gv.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Soziale Arbeit, Gesundheits- und Krankenpflege, Physiotherapie, Sozialpädagogik, Psychologie etc.

Möglichkeit eines Berufspraktikums

○ ja ◉ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

○ ja ◉ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Gesundheit, Soziales

Standnummer 25 Standnummer 43
Gr. Festsaal 1. OG

DIE MACHER
DAS WIRTSCHAFTSMAGAZIN

GLAUBE AN DICH. VERTRAUE DIR
BETRACHTE NICHTS ALS SELBSTVERSTÄNDLICH
WENN DU MIT ETWAS NICHT ZUFRIEDEN BIST, ÄNDERE ES
SEI MUTIG. SEI OFFEN FÜR NEUES
ZEIGE BEGEISTERUNG FÜR DAS WAS DU TUST
DENKE POSITIV. GEH DEINEN WEG
NÜTZE DEINE CHANCEN. VERSUCH ES ZUMINDEST
LASS DICH INSPIRIEREN
LIES DIE MACHER
LEBE DEINEN TRAUM
ES IST DEIN LEBEN THINK BIG
REDE NICHT NUR DAVON. TU ES
VERGISS NIE WO DU HERKOMMST
ARBEITE AN DIR. BLEIB DIR TREU
SEI LOYAL UND EHRLICH
SEI DANKBAR DAFÜR, WAS DU HAST. ZUFRIEDENHEIT IST DAS HÖCHSTE GUT.

jetzt **ABO** bestellen unter
www.diemacher.at

Kapsch Group

Unternehmensdaten

Branche: IVS, IKT

Einsatzgebiet: National, International

Kapsch zählt zu den erfolgreichsten Technologieunternehmen Österreichs mit globaler Bedeutung in den Zukunftsmärkten Intelligente Verkehrssysteme (IVS) und Informations- und Kommunikations-technologie (IKT). Zur Kapsch Group mit Sitz in Wien zählen die drei Schlüsselgesellschaften Kapsch TrafficCom, Kapsch CarrierCom und Kapsch BusinessCom. Die Unternehmen der Kapsch Group beschäftigen weltweit mehr als 6.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Kapsch. Challenging Limits.

Daniela Giovannozzi
HR Recruiting Kapsch Group

Am Europlatz 2
1120 Wien
T: +43 50 811 - 1905
E: daniela.giovannozzi@kapsch.net
I: www.kapsch.net

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Möglichkeit eines Berufspraktikums

(•) ja ( ) nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

(•) ja ( ) nein

Tätigkeitsbereiche

IT System Engineer,Solution Designer, Solution Architect,Software Engineer,Sales Manager

Gesuchte Studienrichtungen

Bahntechnologie & Mobilität, Informatik & Security

LAOLA1 Multimedia GmbH

Unternehmensdaten

Branche: Sportmedienbranche

Einsatzgebiet: National

Seit dem Jahr 2001 haben wir mit unseren Firmen einen Fixplatz in der Welt des Sports und haben uns zu einem weltweit führenden Sports Digital Anbieter entwickelt. Mit unseren sehr erfolgreichen, internationalen Dienstleistungsunternehmen in den Bereichen Sportrechtehandel, Sportmarketing, Mobile-/Webentwicklung und Videoproduktion arbeiten wir an der Nahtstelle zwischen Sport und Wirtschaft. Unsere eigenen Websites www.laola1.at und www.laola1.tv sind seit Jahren sportliche Opinion-Leader und begeistern weltweit alle UserInnen mit topaktuellen LIVE-Tickern, News, Statistiken, Online-Videos und LIVE-Streams.

Carmen Popp, BSc
HR Manager

Hosnedlgasse 25
1220 Wien
T: +43 1 2563141
E: career@thesportsmanholding.com
I: www.thesportsmanholding.com

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Möglichkeit eines Berufspraktikums

(•) ja ( ) nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

(•) ja ( ) nein

Tätigkeitsbereiche

Tätigkeitsfelder im Bereich Video- und Medientechnik

Gesuchte Studienrichtungen

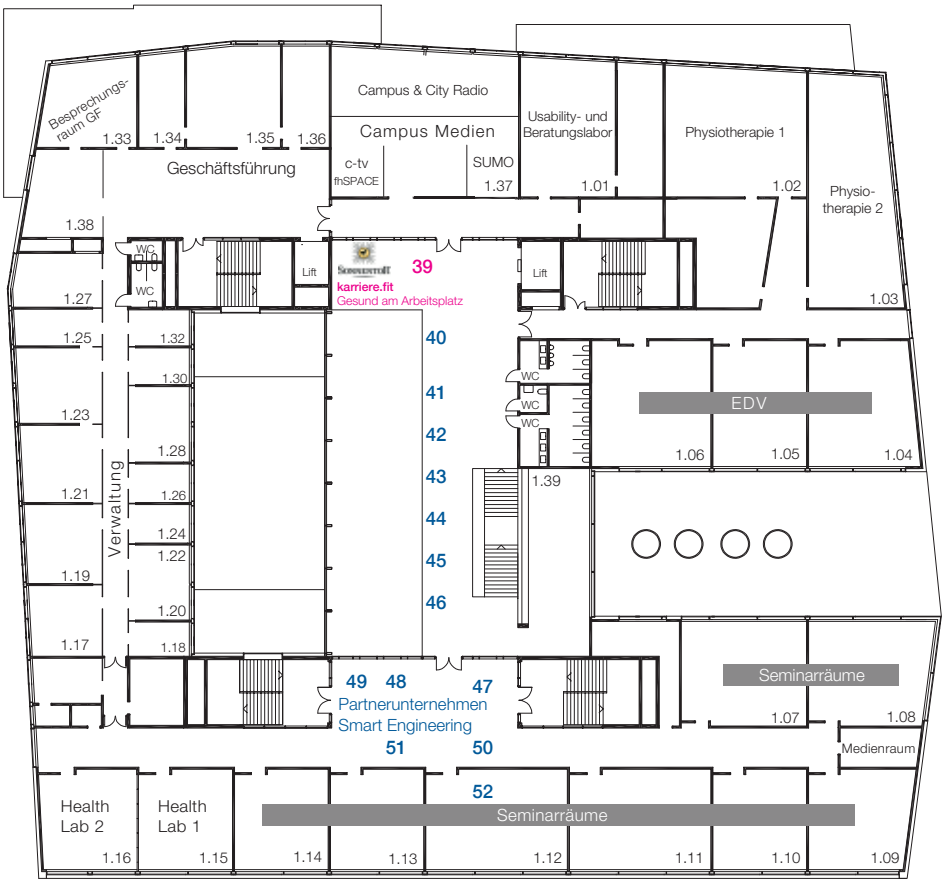
Medien & Wirtschaft, Medien & Digitale Technologien

Standnummer 02 Standnummer 27
Aula Gr. Festsaal

EG

Hörsaal 3
Audimax
PC-Arbeitsplätze
PC-Arbeitsplätze
Bibliothek
07
Lounge
Farbkopierer
WC
WC
Lift
08
09
06 05
Lift
Hörsaal 2
10
11
12
Aula
Campus Service Center
Registrierung
info.point
YOUNG
Chatlag coffee corner
Mensa
sodexo
Buisnessfrühstück
Großer Festsaal
04
03
02
01
28
29
16
27 26 25
30 31
17 18 19 20
24 23
21
22
Hörsaal 1
38
37 32
Kleiner Festsaal
36 33
35 34
13
14
15
Kopierstraße
PC-Arbeitsplz.
Laptop-Arbeitsplz.
Farbkopierer
Studierenden Aufenthalts-raum
Haupteingang
Eltern-Kind-Raum
Fototrailer

1. OG


Besprechungs-raum GF
1.33
1.34
1.35
1.36
Geschäftsführung
Campus & City Radio
Campus Medien
c-tv
fhSPACE
SUMO
1.37
Usability- und Beratungslabor
1.01
Physiotherapie 1
1.02
Physio-therapie 2
1.03
1.38
WC
WC
Lift
39
karriere.fit
Gesund am Arbeitsplatz
Lift
1.27
1.25
1.23
1.21
1.19
1.17
1.32
1.30
1.28
1.26
1.24
1.22
1.20
1.18
Verwaltung
40
41
42
43
44
45
46
WC
WC
WC
EDV
1.06
1.05
1.04
1.39
49 48
47
Partnerunternehmen
Smart Engineering
51
50
52
Seminarräume
1.07
1.08
Medienraum
Seminarräume
Health Lab 2
Health Lab 1
1.16
1.15
1.14
1.13
1.12
1.11
1.10
1.09

AusstellerInnenverzeichnis

	Standnummer	Unternehmen und Organisation
Aula	01	ProSiebenSat.1 PULS 4
	02	LAOLA1 Multimedia GmbH
	03	NOVOMATIC Gruppe
	04	AK Niederösterreich
	05	AK Young
	06	Accenture GmbH
	07	Go for it @karriere.netzwerk! Die Strategie für Ihre Karriere - step by step: coachingnetwork.at
	07	Literaturecke: Frauen sowie Gesundheit am Arbeitsplatz in Zusammenarbeit mit FH Bibliothek
	08	MediaCom - die Kommunikationsagentur GmbH
	09	karriere.coaching: CONSULERE Unternehmensberatung
	10	AV Stumpfl GmbH
	11	Sparkasse Niederösterreich Mitte West AG
	12	Red Bull Media House GmbH
	13	NÖGKK - Niederösterreichische Gebietskrankenkasse
	14	NÖ Landeskliniken-Holding
	15	Job-Wall: aktuelle Job- und Praktikumsangebote
Großer Festsaal	16	Fachhochschule St. Pölten GmbH
	17	VERBUND
	18	UNITY Austria GmbH
	19	gugler* brand & digital
	20	Orthopädisches Spital Speising GmbH
	21	Dr. Dr. Wagner GmbH
	22	Fotoshooting: Bewerbungsfoto für Lebenslauf und Social Media Profile
	23	Style Corner
	24	Fonds Soziales Wien
	25	Justizbetreuungsagentur
	26	Caritas der Diözese St. Pölten
	27	Kapsch Group
	28	accent Gründerservice GmbH
	29	RIZ Niederösterreichs Gründeragentur
	30	Unternehmensgründung: WKO - Gründerservice der WKO NÖ
	31	Bewerbungstipps & CV-Check: FiNUM.Private Finance AG
Kleiner Festsaal	32	Magora Group GmbH
	33	MindTake Research GmbH
	34	Goldbach Austria GmbH
	35	Regionalmedien Austria AG
	36	TBWA\Wien Werbeagentur GmbH
	37	NÖ Kulturwirtschaft GesmbH
	38	ecoplus. Niederösterreichs Wirtschaftsagentur GmbH
1. OG	39	karriere.fit: Gesund am Arbeitsplatz powered by SONNENTOR
	40	SONNENTOR Kräuterhandels GmbH
	41	NEUSTART Niederösterreich und Burgenland
	42	Suchthilfe Wien gGmbH
	43	Jugendzentrum Steppenwolf
	44	Emmausgemeinschaft
	45	Big Brothers Big Sisters Österreich
	46	gabarage - Verein zur Förderung der Sozial- und Kreativwirtschaft
1. OG/BSE	47	Microtronics Engineering GmbH
	48	Georg Fischer Automobilguss GmbH
	49	VACE Engineering GmbH
	50	Würth Handelsges.m.b.H.
	51	in-tech engineering GmbH
	52	Partnerunternehmen Smart Engineering

ZukunftsBranchen
Das Magazin für Bildungs- und Karrierechancen
FH
Spezialisten sind immer gefragt
Leben
Zwischen Tradition und Querdenken: Generation Y
Karriere
Gute Köpfe sind wesentlich, gerade im Tourismus
Innovation
Wieviel Potenzial hat das Multitalent Mikroalge?
Familienministerin Sophie Karmasin
„sieht Schulen auf dem Weg ins digitale Zeitalter"
www.
Zukunfts
Branchen
.at
„MINT"
Mathematik
Informatik
Naturwissenschaft
Technik
Technisch gebildetes Personal braucht das Land – und zwar vom Lehrling bis zum Universitäts-absolventen
Ohne Technik geht nix mehr
powered by:
WEBER MEDIA
FOTOS: Ingmage, BMF/Schlemmingwirth.com

Magora Group GmbH

Unternehmensdaten
Branche: EDV / IT

Einsatzgebiet: National

Zuhause im herrlichen Waldviertel entwickeln wir Online Softwarelösungen auf internationalem Top-Niveau – das ist unsere Leidenschaft. Unsere offene Unternehmenskultur ist geprägt von Entscheidungsfreiheit und Eigenverantwortung unserer MitarbeiterInnen, wo auch das Fehler machen erlaubt bzw. erwünscht ist, solange man bereit ist, aus ihnen zu lernen. Denn wer ist schon perfekt?! Magora – Not perfect, but AWESOME.

Karin Trinkl
Personal- und Organisationsentwicklung

Stockern 47
3744 Stockern
T: +43 2983 20101 - 109
E: karin.trinkl@magora.com
I: www.magora.com

Unsere Prioritäten
Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche
Webentwicklung; Appentwicklung; Webdesign; Systemadministration; Research & Development; Marketing

Möglichkeit eines Berufspraktikums
● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:
● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen
Medien & Wirtschaft, Medien & Digitale Technologien, Informatik & Security

MediaCom - die Kommunikationsagentur GmbH

Unternehmensdaten
Branche: Mediaagentur

Einsatzgebiet: National, International

MediaCom ist Marktführer unter den österreichischen Mediaagenturen. Bei uns stehen unsere KundInnen, die KonsumentInnen und unsere rund 110 MitarbeitrInnen im Zentrum. Wir verhelfen unseren werbetreibenden KundInnen durch effektive Kommunikationsstrategien und beste Konditionen bei Medien zu ihrem wirtschaftlichen Erfolg.

Weitere Tätigkeitsbereiche: Budgetcontrolling, Trackings & Reportings, Beauftragung der Schaltungen bei Medien, Platzierungen Werbesujets, Kontrolle/Anlieferung von Werbemittel & auftragsgemäße Erscheinung von Schaltungen, Fakturenvorbereitung inkl. Eingangsrechnungsprüfung

Andrea Borosch-Petrovic
Internal Service & Human Resources Director

Vordere Zollamtstrasse 13
1030 Wien
T: +43 1 60555 - 181
E: Andrea.Borosch-Petrovic@mediacom.com
I: mediacom.at

Unsere Prioritäten
Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche
Erstellung Kommunikationspläne, Analyse Mediadaten, Marktbeobachtung & Mitbewerbsanalysen

Möglichkeit eines Berufspraktikums
● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:
● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen
Medien & Wirtschaft

Standnummer 08 Standnummer 32
Aula Kl. Festsaal

Microtronics Engineering GmbH

Unternehmensdaten

Branche: M2M / IoT

Einsatzgebiet: International

Microtronics ist Gesamtlösungsanbieter für IoT- M2M- und Industrie 4.0 Projekte. Die Gesamtlösung setzt sich aus Hardware, Software und Service zu einem internationalen gültigen Servicetarif zusammen. Die Lösungen von Microtronics bestechen durch ihre Individualisierbarkeit. Dabei gilt es zuerst das Business Modell inkl. Kundennutzen und Revenue Streams genau zu definieren, bevor es an die technische Umsetzung geht. Ob 2G, 3G, 4G, LoRa, NB-IoT Microtronis kümmert sich um die Erfassung und Übertragung der Daten und stellt Ihnen diese über die API zur Verfügung.

Mag. Sabrina Waldbauer
Management Assistant

Hauptstrasse 7
3244 Ruprechtshofen
T: +43 2756 7718027
E: sabrina.waldbauer@microtronics.at
I: www.microtronics.at

Unsere Prioritäten
Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche
Software Engineer (Plattform, Firmware)

Produktmanager, Business Development

Marketing/PR

Möglichkeit eines Berufspraktikums
○ ja ● nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:
● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Informatik & Security, Medien & Digitale Technologien

Standnummer 47
1. OG/BSE

MindTake Research GmbH

Unternehmensdaten

Branche: Marktforschung

Einsatzgebiet: National, International

MindTake Research ist ein Full-Service Marktforschungs-Institut mit Sitz in Wien. Das Unternehmen führt sowohl qualitative als auch quantitative Studien on- und offline durch. Durch die Integration von behavioral Data aus unterschiedlichen Quellen kann MindTake seinen KundInnen eine holistische Sicht auf User und Shopper Journeys bieten. MindTake verfügt dabei über langjährige Erfahrung in den Branchen Banken & Versicherungen, FMCG & Retail, Medien, Werbung, Telekommunikation und Automotive. Es ist Mitglied der Branchenverbände ESOMAR, VMÖ und Digital Insights Network.

Weitere Tätigkeitsbereiche:ModeratorIn qualitative Studien, IT Developer Field Manager Marketing & PR

Klaus Oberecker
Managing Partner

Karlsgasse 7/5
1040 Wien
E: ok@mindtake.com
I: www.mindtake.com

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Research Consultant quantitative & qualitative Studien, Data Analyst für Qualitativ & Quantitativ

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Wirtschaft, Medien & Digitale Technologien, Informatik & Security

Standnummer 41 Standnummer 33
1. OG KI. Festsaal

NEUSTART Niederösterreich und Burgenland

Unternehmensdaten

Branche: Sozialarbeit

Einsatzgebiet: National

Der Verein NEUSTART arbeitet in den Bereichen der Bewährungshilfe, Haftentlassenenhilfe, Konfliktregelung, Vermittlung gemeinnütziger Leistungen, Schulsozialarbeit, des Elektronisch überwachten Hausarrests, der Sozialnetzkonferenz sowie der Prozessbegleitung. Dazu gehören Initiativen zur Vermeidung von Haft - so sollen TäterInnen mit sozialarbeiterischer Unterstützung wieder in die Gesellschaft integriert werden. Opfer erhalten konkrete Hilfe durch Beratung und Schadenswiedergutmachung. Aus unserer über 55jährigen Erfahrung wissen wir: wirkungsvolle Täterarbeit ist der beste Opferschutz.

Kurt Koblizek, MSc
Einrichtungsleiter

Julius-Raab-Promenade 27/1/DG
3100 St. Pölten
T: +43 2622 23294
E: kurt.koblizek@neustart.at
I: neustart.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Theoretische Anleitung und praktische Mitarbeit in unseren Leistungsbereichen

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

● ja ○ nein

NÖ Kulturwirtschaft GesmbH

Unternehmensdaten

Branche: Kulturwirtschaft

Einsatzgebiet: National

Die NÖ Kulturwirtschaft GesmbH. vereint als Holdinggesellschaft und Kulturmanagement- Organisation 12 Tochtergesellschaften mit knapp mehr als 30 Kunst- und Kulturmarken im Ausstellungs- und Veranstaltungsbereich, die zu den bedeutendsten im Land Niederösterreich zählen. Unsere Tochtergesellschaften sind die Träger einer Vielzahl von künstlerischen und wissenschaftlichen Aktivitäten insbesondere in den Bereichen Musik, Theater, Tanz, bildende Kunst, Archäologie/Geschichte, Natur- sowie Landeskunde.

Mag. Martina Schabasser
Personalentwicklung und Recruiting

Neue Herrengasse 10
3100 St. Pölten
T: +43 2742 908040 - 445
E: martina.schabasser@noeku.at
I: www.noeku.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Möglichkeit eines Berufspraktikums

(•) ja ( ) nein

Tätigkeitsbereiche

Marketing, E-Marketing, Eventmanagement

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

(•) ja ( ) nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Digitale Technologien, Informatik & Security

Standnummer 37
Kl. Festsaal

FEST/SPIEL/HAUS/
ST/POELTEN/
JOSÉ MONTALVO:
Y OLÉ!
26 NOV 2016

– 50 %
FÜR ALLE
UNTER 26

www.festspielhaus.at

KULTURBEZIRK ST. PÖLTEN KULTURBEZIRK ST. PÖLTEN KULTURBEZIRK ST. PÖLTEN KULTURBEZIRK ST. PÖLTEN WWW.KULTURBEZIRK.AT

KULTUR
NIEDERÖSTERREICH

Niederösterreichische Gebietskrankenkasse

Unternehmensdaten

Branche: Sozialversicherung Einsatzgebiet: National

Gesundheit ist unsere Aufgabe: Wir betreuen über 1,1 Mio. Menschen in Niederösterreich. Dafür steht uns ein jährliches Budget von ca. 2 Mrd. € zur Verfügung. Durch unsere 24 Service-Center sind wir für alle Kundinnen und Kunden leicht erreichbar. Wir wollen, dass unsere Versicherten gesund und "beschwerdefrei" älter werden. Das umfassende Gesundheitsservice samt den Schwerpunktthemen Gesundheitsförderung und Prävention spiegeln sich in unserem Motto "Wir vorsorgen Sie" wider.

Mag. (FH) Heidrun Draxl, M.A.
Personalentwicklerin / Allgemeine Rechtsangelegenheiten

Kremser Landstraße 3
3100 St. Pölten
T: +43 50 899 - 6901
E: heidrun.draxl@noegkk.at
I: www.noegkk.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Diverse Einsatzmöglichkeiten sowohl im Verwaltungsbereich als auch im medizinischen Bereich.

Möglichkeit eines Berufspraktikums

○ ja ● nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

○ ja ● nein

Gesuchte Studienrichtungen

Gesundheit, Informatik & Security, Soziales

Standnummer 13 Standnummer 14
Aula Aula

NÖ Landeskliniken-Holding

Unternehmensdaten

Branche: Gesundheitswesen Einsatzgebiet: National

Die NÖ Landeskliniken-Holding ist mit insgesamt 27 Klinikstandorten der größte Klinikbetreiber Österreichs und der zentrale Angelpunkt für die Gesundheitsversorgung in Niederösterreich. In der NÖ Landeskliniken-Holding Zentrale (Dienstort St. Pölten) gibt es die Möglichkeit, verschiedenste wirtschaftliche Tätigkeiten sowohl im kaufmännischen als auch im medizinischen Bereich zu übernehmen. In den Klinikstandorten bietet Ihnen das Land NÖ umfangreiche Karrieremöglichkeiten für Ärzte/Ärztinnen, Pflegepersonal, nicht-ärztliche Gesundheitsberufe sowie kfm. Berufe.

Michaela Sonnleitner-Reiter, MA
Personalmanagement Holding-Zentrale / Recht und Personal

Stattersdorfer Hauptstraße 6/C
3100 St. Pölten
T: +43 2742 9009 - 19190
E: personal@holding.lknoe.at
I: www.lknoe.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

sämtliche Gesundheitsberufe, Berufspraktika, etc.

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Gesundheit, Informatik & Security, Soziales

NOVOMATIC Gruppe

Unternehmensdaten

Branche: Technologie & Unterhaltung Einsatzgebiet: International

Die NOVOMATIC-Gruppe ist mit einem Umsatz von mehr als 3,9 Mrd. Euro und rund 24.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einer der größten integrierten Gaming-Konzerne der Welt. Wir geben unser Know-how nicht aus der Hand, sondern produzieren mit einer Fertigungstiefe von mehr als 90% nahezu alles im eigenen Haus. Das zentrale Fundament für unseren nachhaltigen Unternehmenserfolg bilden unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Mit der vielfältigen Produktpalette können wir einen abwechslungsreichen Aufgabenbereich bieten.

Angelika Autherit, MA
HR Business Partner/Novo Academy

Wiener Straße 158
2352 Gumpoldskirchen
T: +43 2252 606 - 870485
E: aautherit@novomatic.com
I: careers.novomatic.com

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Softwareentwicklung und -design, Multi-Media Design/Technologie, IT, Wirtschaftsinformatik, uvm.

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

○ ja ● nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Digitale Technologien, Informatik & Security

Standnummer 03
Aula

Orthopädisches Spital Speising GmbH

Unternehmensdaten

Branche: Gesundheitswesen Einsatzgebiet: National

Wir sind eine Spezialklinik für Erkrankungen des Bewegungsapparates und gehören zur Vinzenz Gruppe. Unsere Expertise umfasst unter anderem die chirurgische Behandlung sowie die Endoprothetik an großen und kleinen Gelenken, die Wirbelsäulenchirurgie, Kinderorthopädie und Fußchirurgie, orthopädische Schmerztherapie und die physikalische Medizin mit orthopädischer Rehabilitation sowie Remobilisation.

Mag. Julia Zottl
Assistentin Pflegedirektion

Speisinger Straße 109
1130 Wien
T: +43 1 80182 - 1941
E: julia.zottl@oss.at
I: www.oss.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Tätigkeitsbereiche

Als Diplomierte/r Gesundheits- und Krankenpfleger/in

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

● ja ○ nein

Standnummer 01 Standnummer 20
Aula Gr. Festsaal

ProSiebenSat.1 PULS 4

Unternehmensdaten

Branche: Medien Einsatzgebiet: National

ProSiebenSat.1 PULS 4 ist weit mehr als Fernsehen. Wir sind als Österreichs führender TV- und Bewegtbildvermarkter die ideale Plattform für kreative Köpfe. Wir investieren konsequent in Wachstumsbereiche wie Online, Ventures, Start-Ups, Web-Influencer oder Video-on-Demand. Mit unserem internationalen und sorgfältig aufeinander abgestimmten Portfolio bauen wir auf gemeinsame Stärken und nutzen die Kraft unserer TV-Sender, um neue Angebote reichweitenstark zu vermarkten. Wir suchen frische Ideen und engagierte Talente, mit denen wir gemeinsam neue Möglichkeiten schaffen, um die Menschen mit unseren Produkten noch besser zu erreichen.

Beatrix Balzer-Wacek
Recruiting & HR Operations

Maria Jacobi Gasse 1
1030 Wien
T: +43 1 3687766 - 3301
E: karriere@prosiebensat1puls4.com
I: www.prosiebensat1puls4.com

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Wirtschaft,
Medien & Digitale Technologien

Praktika in den Redaktionen, Praktika in diversen Abteilungen

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

○ ja ● nein

Red Bull Media House GmbH

Unternehmensdaten

Branche: Medien

Einsatzgebiet: National, International

Das Red Bull Media House ist ein weltweit agierendes Medienunternehmen, das authentische Inhalte und innovative Unterhaltungsprogramme in den Bereichen Sport und Lifestyle produziert, vertreibt und veröffentlicht. Das Angebot reicht von Film und Fernsehen über Print und digitale Medien bis zu Musik, Games und Apps – geeignet für jedes Medienformat.
Weitere Informationen finden Sie unter www.redbullmediahouse.com.

Verena Schlager
Human Resources

Oberst-Lepperdinger-Straße 11-15
5071 Wals-Siezenheim
T: +43 6622 240
E: bewerbung@at.redbullmediahouse.com
I: www.redbullmediahouse.com

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Produktion, Medientechnik, Software Development, Journalismus, Digital Media, Marketing, Kommunikation

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

○ ja ● nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Digitale Technologien, Informatik & Security

Standnummer 19
Gr. Festsaal

Foto: RIZ

Regionalmedien Austria AG

Unternehmensdaten
Branche: Medien Einsatzgebiet: National

Dein Job in der Region. Als erfolgreiches Medienunternehmen sind wir mit 78 Standorten in ganz Österreich lokal vor Ort. Unsere 650 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten in ihrer Heimat und produzieren wöchentlich 129 Printausgaben und halten rund um die Uhr die User auf meinbezirk.at am Laufenden. Bei uns hast Du die Möglichkeit, - die Medien Deiner Region aktiv mitzugestalten, - einer abwechslungsreichen Tätigkeit in einem österreichweiten Medienunternehmen nachzugehen, - eigenverantwortlich in einem engagierten Team zu arbeiten, - das umfassende Weiterbildungsangebot in unserer internen RMA Akademie zu nutzen.

Mag. Marlene Meister-Steyer
Personalentwicklung

Weyringergasse 35
1040 Wien
T: +43 664 806668312
E: jobs@regionalmedien.at
I: www.regionalmedien.at

Unsere Prioritäten
Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche
Redaktion, Marketing, Grafik, Medienberatung, Assistenz/Sekretariat, IT-Support/Systeme

Möglichkeit eines Berufspraktikums
● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:
● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen
Medien & Digitale Technologien, Informatik & Security

Standnummer 35 Gr. Festsaal

RIZ Niederösterreichs Gründeragentur

Unternehmensdaten
Branche: Unternehmensberatung Einsatzgebiet: National

Wir begleiten Start-Ups: Bei der Umsetzung einer Geschäftsidee, bei der Gründung, beim Wachstum - kostenlos und niederösterreichweit! Termine unter www.riz.at

Mag. (FH) Robin Gerl
Unternehmensberater

Prof. Dr. Stephan Koren Str. 10
2700 Wiener Neustadt
T: +43 2742 9000 - 19358
E: gerl@riz.co.at
I: www.riz.at

Unsere Prioritäten
Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche
Kostenlose Beratung zu unternehmerischen Fragen

Möglichkeit eines Berufspraktikums
○ ja ● nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:
● ja ○ nein

Standnummer 29 Gr. Festsaal

SONNENTOR Kräuterhandels GmbH

Unternehmensdaten
Branche: Handel mit Bioprodukten Einsatzgebiet: National

Wir begeistern mit Kräutern und Gewürzen. Dafür arbeiten wir. Davon leben wir. Leben & Lebenlassen, das gegenseitige Anerkennen und die Wertschätzung für ein langfristiges Miteinander sind unerlässlich. Alles muss im Gleichgewicht sein, damit die Freude wachsen kann…

Thomas Steinbauer, BSc (WU)
HR

Sprögnitz 10
3910 Zwettl
T: +43 2875 7256 - 313
E: Thomas.Steinbauer@sonnentor.at
I: www.sonnentor.com

Unsere Prioritäten
Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche
Marketing, HR, Produktmanagement, Vertrieb, Einkauf, Qualitätsmanagement, Franchise, IT

Möglichkeit eines Berufspraktikums
● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:
● ja ○ nein

Standnummer 40
1. OG

SPARKASSE NIEDERÖSTERREICH MITTE WEST AG

Unternehmensdaten

Branche: Bank und Finanzen Einsatzgebiet: National

Die Sparkasse Niederösterreich Mitte West AG ist die größte Retailbank im Zentralraum Niederösterreichs und eine der größten Arbeitgeber der Region. Es werden knapp 88.000 Privatkunden und mehr als 8.000 Kommerzkunden in über 40 Filialen von der oberösterreichischen Landesgrenze ostwärts bis nach Wien betreut. Dabei steht unser Motto „Was zählt, sind die Menschen“ immer im Vordergrund. Wir zeigen Verantwortung für die Beschäftigung in der Region. Ein wesentliches Unterscheidungsmerkmal gegenüber unserem Mitbewerb ist die hohe Beratungs- und Servicequalität, für die wir die besten MitarbeiterInnen suchen.

Mag. Lucia Hasler
Personalentwicklung und Recruiting

Domgasse 5
3100 St. Pölten
T: +43 5 0100 - 73333
E: lucia.hasler@spknoe.at
I: www.sparkasse.at/noe

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Vertriebsmarketing, Marketing, Channel- und Produktmanagement, Personalmanagement

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Digitale Technologien, Informatik & Security

Suchthilfe Wien gGmbH

Unternehmensdaten

Branche: Gesundheit/Sucht/Drogen Einsatzgebiet: National

Die Suchthilfe Wien gGmbH ist für die operative Umsetzung von Teilen des Wiener Drogenkonzeptes zuständig und betreibt Drogenhilfseinrichtungen und Gemeinwesenprojekte in Wien. Die Suchthilfe Wien gGmbH setzt zahlreiche Angebote: von Präventions- und Aufklärungsmaßnahmen über die Beratung, Behandlung und Betreuung sowie die Förderung sozial verträglichen Nebeneinanders im öffentlichen Raum bis hin zu Projekten im Bereich der (Re-) Integration suchtkranker Menschen in den Arbeitsmarkt.

Ilse Strasil
Personal

Gumpendorfer Gürtel 8
1060 Wien
T: +43 1 4000 - 53617
E: ilse.strasil@suchthilfe.at
I: www.suchthilfe.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Beratung und Betreuung von suchtkranken oder von Sucht gefährdeten Menschen, Mobile Soziale Arbeit im öffentlichen Raum

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Soziales

Standnummer 35 Standnummer 42
Kl. Festsaal 1.OG

Mit maßgeschneiderten Facility Management Dienstleistungen verbessern wir täglich die Lebensqualität unserer Kunden. Dafür sorgen unsere Mitarbeiter mit ihrer Servicementalität und ihrer Leidenschaft für perfekte Lösungen.
Als attraktiver und weltweit tätiger Arbeitgeber bieten wir laufend qualifizierten und engagierten Fachkräften berufliche Perspektiven in über 100 Berufsgruppen in den Bereichen Catering, Reinigung, Technik sowie Sicherheit und Empfang.

www.sodexo.at

sodexo
QUALITY OF LIFE SERVICES

Das Sodexo Logo ist eingetragenes Warenzeichen der Sodexo S.A. © Sodexo 2016, Bildnachweis: Sodexo Library

TBWA\Wien Werbeagentur GmbH

Unternehmensdaten

Branche: Werbung und Kommunikation Einsatzgebiet: National

TBWA\Wien ist eine österreichische Kreativ-Agentur mit starkem internationalen Netzwerk und bietet klassische Werbung, strategische Markenentwicklung, Dialog, Digitale Kommunikation und Design aus einer Hand – für nationale und internationale Kundinnen und Kunden.

Zu unseren Kundinnen und Kunden zählen unter anderem Eduscho, Global 2000, Greenpeace, Henkel, Verbund und Vichy.

Maria Renz
Finance + HR

Heiligenstädter Straße 31/3/401
1190 Wien
T: +43 1 31600
E: jobs@tbwa.at
I: www.tbwa.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Möglichkeit eines Berufspraktikums

◉ ja ○ nein

Tätigkeitsbereiche

Kundenberatung, Kreation, Strategie & Planung

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

○ ja ◉ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Digitale Technologien, Medien & Wirtschaft

Standnummer 36 Standnummer 18
Kl. Festsaal Gr. Festsaal

UNITY Austria GmbH

Unternehmensdaten

Branche: Unternehmensberatung Einsatzgebiet: International

UNITY Austria ist die Managementberatung für zukunftsorientierte Unternehmensgestaltung. Wir schaffen innovative Prozesse und Geschäftsmodelle – von der Konzeption bis zur Umsetzung. Wir machen unsere KundInnen fit für die Märkte von morgen: Gemeinsam mit ihnen steigern wir die operative Exzellenz und die Innovationskraft – immer mit dem Ziel, den Erfolg unserer KundInnen langfristig zu sichern. Unternehmen der Branchen Automotive, Luft- und Raumfahrt, Gesundheitswirtschaft und Medizintechnik, Energie, Pharma und Chemie sowie der produzierenden Industrie vertrauen unserer Expertise – vom renommierten mittelständischen Unternehmen bis hin zum Global Player.

Dipl.-Soz. Judith Pohlmeier
Leiterin Personal

Am Europlatz 2
1120 Wien
T: +43 1 71523 - 93
E: karriere@unity.at
I: www.unity.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Möglichkeit eines Berufspraktikums

○ ja ◉ nein

Tätigkeitsbereiche

BeraterIn Prozessmanagement und Digitalisierung

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

◉ ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Digitale Technologien, Informatik & Security

VACE Engineering

Unternehmensdaten

Branche: Personaldienstleister Einsatzgebiet: National, International

Vace Engineering! Wir sind ein führender Anbieter von hochwertigen Engineering- und Personaldienstleistungen für industrielle Partner in Österreich und Deutschland. Unsere Partnerschaften mit internationalen Konzernen sichern unseren KundInnen Know-how und Ressourcen sowie unseren MitarbeiterInnen interessante, anspruchsvolle berufliche Aufgaben und Perspektiven.

Ing. Markus Kaufmann, MAS, MSc
Personalberater

Mariahilferstraße 123/ Top 151
1060 Wien
T: +43 664 88288413
E: markus.kaufmann@vace.at
I: www.vace.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Möglichkeit eines Berufspraktikums

○ ja ● nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

○ ja ● nein

Tätigkeitsbereiche

Maschinen- und Anlagenbau, Elektrotechnik und Automation, IT Services

Gesuchte Studienrichtungen

Informatik & Security, Medien & Digitale Technologien

Standnummer 49
1. OG/BSE

Österreichs führendes Stromunternehmen:
Arbeiten Sie mit Top-Experten an der Zukunft der Energie!

Verstärken Sie Österreichs führendes Stromunternehmen! An der Schaltstelle unseres Unternehmens: auf Lösungen programmiert. Der IT-Bereich bei VERBUND ist mit allen Unternehmensteilen verknüpft. Wir arbeiten zur Sicherstellung unserer Prozesse mit Kolleginnen und Kollegen aus nahezu sämtlichen Fachbereichen wie auch mit externen Kooperationspartnern zusammen.

Der IT-Bereich bei VERBUND umfasst viele Spezialgebiete wie zum Beispiel: Entwicklung, SAP, Informationssysteme, IT-Infrastruktur, Systemintegrationen und Netzwerk-Technik.

Informieren Sie sich unter **www.verbund.com/karriere** über die Chancen, die Ihnen VERBUND als Arbeitgeber bietet. Für Ihre Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung unter +43 (0)50313-54155.

Zukunft bieten, Exzellenz fördern.

Verbund
Am Strom der Zukunft

VERBUND

Unternehmensdaten

Branche: Energie

Einsatzgebiet: National

VERBUND ist Österreichs führendes Stromunternehmen und einer der größten Stromerzeuger aus Wasserkraft in Europa. Mehr als neunzig Prozent seines Stroms erzeugt das Unternehmen aus Wasserkraft. VERBUND handelt in 12 Ländern mit Strom. VERBUND strebt auf allen Wertschöpfungsstufen der elektrischen Energie und mit energienahen Angeboten nach ökonomischen und ökologischen Spitzenleistungen und schafft dadurch Mehrwert für Kunden und andere Stakeholder. Neben Österreich konzentriert sich VERBUND auf Deutschland.

Weitere Tätigkeitsbereiche:
WebmasterIn, SystemintegratorIn, SAP-Business-Warehouse, SpezialistIn Planung & Reporting, Netzwerk-TechnikerIn

Mag. Domenika Koller
Verantwortliche Recruiting & Personalmarketing

Am Hof 6a
1010 Wien
T: +43 50 313 - 54155
I: www.verbund.com/karriere

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

EntwicklerIn, ApplikationsverantwortlicheR, IT-SystemverantwortlicheR der IT-Infrastruktur

Möglichkeit eines Berufspraktikums

ja nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

ja nein

Gesuchte Studienrichtungen

Informatik & Security

Würth Handelsges.m.b.H.

Unternehmensdaten

Branche: Handel

Einsatzgebiet: National

Als Komplettanbieter für Befestigungstechnik hat sich Würth zum Ziel gesetzt, sich an höchsten Produkt- und Qualitätsmaßstäben zu orientieren. Unser permanentes Wachstum, Kunden- und Serviceorientierung sowie eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur bieten Ihnen hervorragende Chancen in verschiedenen Unternehmensbereichen.

Konzerngesellschaften: über 400

Konzern MitarbeiterInnen:68.000

Umsatz Österreich 2015: 177,9 Mio. Euro

Barbara Scheibenpflug, MA
Recruiting und Personalmarketing

Würth Straße 1
3071 Böheimkirchen
T: +43 5 08242 - 2351
E: barbara.scheibenpflug@wuerth.at
I: www.wuerth.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Projektmanagement, Key Account Management, Marketing, IT, Controlling

Möglichkeit eines Berufspraktikums

ja nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

ja nein

Gesuchte Studienrichtungen

Informatik & Security, Medien & Digitale Technologien

Standnummer 50 Standnummer 17
1. OG/BSE Gr. Festsaal

karrierenetz.online

Informieren Sie sich im AusstellerInnenverzeichnis über die an der Job- und Karrieremesse teilnehmenden Unternehmen und Organisationen. Im Unternehmensprofil finden Sie die aktuellen Kontaktdaten Ihrer AnsprechpartnerInnen, die gefragten Studienrichtungen und die Prioritäten der AusstellerInnen bei der MitarbeiterInnensuche. Das karrierenetz.online ist über eine längere Laufzeit auf unserer Webseite www.fhstp.ac.at/knw abrufbar.

Folgende Job- und PraktikumsgeberInnen, die an der Messe nicht vor Ort anwesend sein können, nehmen virtuell über unser karrierenetz.online teil:

ecx.io austria - an IBM company
INFOSCREEN Austria GmbH
MMCAGENTUR für digitale Kommunikation GmbH
Verlagsgruppe News
Wolfgang A. Heß Medien-Innovationen®

ecx.io austria - an IBM company

Unternehmensdaten

Branche: IT

Einsatzgebiet: International

Wir sind ecx.io, eine der führenden Digital-Agenturen Europas und Teil des weltgrößten Digitalnetzwerks von IBM iX. Seit über 20 Jahren betreiben wir Digital Marketing und E-Commerce – international und Full-Service. Unsere Mission: creating digital success. In Kooperation mit führenden Software-Herstellern wie Adobe, SAP Hybris und Sitecore entwickeln wir digitale Plattformen und innovative Lösungen. Wir denken größer als Agenturen, kreativer als Beratungsunternehmen und haben die Power ganze Systeme zu integrieren. Unser Ziel: Kundinnen und Kunden zu dauerhaft digitalen Marktführern machen.

Mag. Tanja Baumann
Director Human Resources

Carl Blum Straße 3
4600 Wels
T: +43 7242 71000 - 748
E: join-at@ecx.io
I: ecx.io

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Web Development, Project Management, Design, Consulting, Account Management, Software Testing

Möglichkeit eines Berufspraktikums

(•) ja ( ) nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

(•) ja ( ) nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Digitale Technologien, Informatik & Security

INFOSCREEN Austria GmbH

Unternehmensdaten

Branche: Medien

Einsatzgebiet: National

INFOSCREEN ist das spannendste elektronische Medium der Zukunft. Als Marktführer im elektronischen Außenwerbebereich bauen wir unsere Position stetig aus. Unser intelligentes Programm verkürzt seinen Zuseherinnen und Zusehern im öffentlichen Verkehr die Warte- bzw. Fahrzeit. Mit derzeit über 2.000 Bildflächen sind wir immer dort präsent, wo höchste Aufmerksamkeit für unser Programm gesichert ist. INFOSCREEN ist das einzige digitale Nachrichten- und Informationsmedium im öffentlichen Raum mit Millionenpublikum.

Patrizia Naujoks
HR-Management

Hainburgerstraße 11
1030 Wien
T: +43 1 7105200 - 200
E: patrizia.naujoks@infoscreen.at
I:www.infoscreen.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Sales, Marketing, Grafik, IT

Möglichkeit eines Berufspraktikums

(•) ja ( ) nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

( ) ja (•) nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Digitale Technologien, Medien & Wirtschaft, Informatik & Security

MMCAGENTUR für digitale Kommunikation GmbH

Unternehmensdaten

Branche: Online Agentur

Einsatzgebiet: National

DIGITAL.CONCEPT.CONTENT.DESIGN.DEVELOPMENT. DIE Inhaber geführte Digitale Agentur im sonnigen Süden von Wien, mit Schwerpunkt Digital Brand Management, SEO, Newsletter-, Social Media- & Content Marketing. Gemeinsam mit unseren Kundinnen und Kunden werden Ziele definiert, Strategien erarbeitet, Kanäle evaluiert und kreative Digital Kampagnen entwickelt. Von Viral Videos über responsive Websites bis hin zu mobilen Apps. Atemberaubendes Design und herausragende Qualität. Alles aus einer Hand. Ein 55 Mann und Frau starkes, fixes Team aus Consultern, Marketeers, Kreativen, Codern, Strategen, Nerds, Autoren und digital Natives.

Mag. Adela Lucaciu
Assistentin der Geschäftsführung

Kaiserin Elisabeth-Straße 1/3
2340 Mödling
T: +43 2236 892052 - 224
E: a.lucaciu@mmc-agentur.at
I: mmcagentur.at/

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Möglichkeit eines Berufspraktikums

ja nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

ja nein

Tätigkeitsbereiche

Digital Project Management, Content/SEO & Social Media, Screendesign, UI/UX, Web Development

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Wirtschaft, Medien & Digitale Technologien, Informatik & Security

Verlagsgruppe News

Unternehmensdaten

Branche: Medien

Einsatzgebiet: National

Die VGN – Verlagsgruppe News – ist der führende Magazinverlag Österreichs. Mit unserem einzigartigen Markenportfolio liefern wir den Menschen in Österreich relevante Informationen und hochwertige Unterhaltung zu allen Lebensbereichen, die ihnen wichtig sind. Wir erreichen unsere Nutzer über alle Medienkanäle und bieten ihnen ein professionelles Themen-Spektrum von Politik, Gesellschaft, Lifestyle, Business bis hin zu Freizeit, Geld und Karriere.

Mag. Claudia Gradwohl
Leitung Personal und Recht

Taborstraße 1-3
1020 Wien
T: +43 1 21312
E: jobs@vgn.at
I: vgn.at

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Möglichkeit eines Berufspraktikums

ja nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

ja nein

Tätigkeitsbereiche

Marketing und Sales Management, Medienmanagement

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Digitale Technologien, Medien & Wirtschaft

Wolfgang A. Heß Medien-Innovationen®

Unternehmensdaten

Branche: Unternehmensberatung

Einsatzgebiet: International

Wolfgang A. Heß Medien-Innovationen® bietet in den Bereichen Projekte, Training und Personal professionelle Beratungsdienstleistungen für Medienunternehmen an. Seit 25 Jahren sind wir für führende Sender, Produktionsunternehmen, Agenturen und Hochschulen in Deutschland, Österreich und der Schweiz tätig. Unser Angebot: Consulting, Workflowdesign, Prozessoptimierung, Firmentrainings, offene Trainings, Remote-Trainings, Lehraufträge, Personalberatung und -vermittlung, Personalagentur.

Wolfgang Heß
Inhaber I Consultant I Trainer

Reitzensteinstraße 5
82031 Grünwald
T: +49 89 99807998
E: mail@wolfganghess.de
I: www.wolfganghess.com

Unsere Prioritäten

Notendurchschnitt:
Berufserfahrung:
Auslandserfahrung:
Fremdsprachen:

Tätigkeitsbereiche

Projektmanagement,
Postproduction,
2D-/3D-Artist

Möglichkeit eines Berufspraktikums

● ja ○ nein

Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeit:

● ja ○ nein

Gesuchte Studienrichtungen

Medien & Wirtschaft,
Medien & Digitale Technologien

Equal Pay Day: Stopp dem Gender Pay Gap

Ab 11. Oktober arbeiten Frauen in Österreich statistisch gesehen heuer „kostenlos“ in Relation zum Gehalt ihrer männlichen Kollegen. In anderen Worten: 2016 beträgt das Vollzeiteinkommen von angestellten Frauen um 22,4 Prozent weniger im Vergleich zu dem von Männern. Somit belegt Österreich im europäischen Vergleich den vorletzten Platz. Nicht einberechnet sind hier die Mehrstunden von unbezahlter Arbeit, die mehrheitlich noch immer von Frauen geleistet werden (für Hausarbeit, Pflege Angehöriger, Kinderbetreuung, …).

Die internationale Kampagne „Equal Pay Day“ nimmt diesen Stichtag zum Anlass, um auf den groben Missstand von Einkommensunterschieden zwischen Frauen und Männern aufmerksam zu machen. Ursachen dafür sind maßgeblich auf struktureller Ebene zu finden und sind eng mit der Geschlechterkonstruktion von „Frauen“ verknüpft. Weibliche Arbeitskraft wird hierzulande geringer wertgeschätzt, dementsprechend gehören Berufe, die vorwiegend von Frauen ausgeübt werden, zu Niedriglohnbrachen. Ein weiteres maßgebliches Problem stellt die hohe Anzahl an Frauen dar, die aufgrund von unbezahlter Verpflichtungen, wie Kinderbetreuung, in Teilzeitarbeit wechseln, trotz einhergehender Risiken im Hinblick auf Sozialleistungen und Pension.

Sind primäre Gegenstrategien von Politik und Wirtschaft zu ergreifen, gibt es dennoch auf individueller Ebene einen kleinen Spielraum, selbst als Frau dagegen aktiv zu werden. Eine Befragung 2016 von JobeinsteigerInnen durch das Trendence-Institut ergab, dass Frauen sich tendenziell um 20% geringere Einstiegsgehälter als Männer vorstellen. Zusätzlich fordern sie im Durchschnitt nur alle 2-3 Jahre, wenn überhaupt, eine Gehaltserhöhung, Männer hingegen jährlich, so Meike Lauggas, Lehrbeauftragte im Kontext Gender und Diversity.

Motiviert durch den am „Equal Pay Day“ hervorgehobenen Gehaltsunterschied zwischen Frauen und Männern bietet das Alumni und Career Center der FH St. Pölten einen Workshop zu Gehaltsverhandlungen für Studierende und Young Professionals an. Denn auch Verhandeln will gelernt sein!

Veranstaltungstipp

Gehaltsverhandeln lernen?! Vorbereitet und selbstbewusst in Gehaltsverhandlungen gehen

Wann: Dienstag, 13.12.2016 von 18:00 bis 20:00 Uhr
(20:00–21:00 Uhr: zusätzliche freiwillige Trainingseinheit)
Wo: FH St. Pölten

Anmeldung und weitere Informationen unter: karrierenetzwerk@fhstp.ac.at
Kosten: EUR 25,– / Person; Die ersten zehn Anmeldungen erhalten einen Gratis-Platz.

Trainerin: **Dr. Meike Lauggas**, Coach, Organisationsberaterin & Supervisorin, Trainerin für Kommunikations- und Verhandlungstechniken, Co-Autorin der „Gehaltsverhandlungstipps für Frauen“, hg. v. v. Frauenabteilung der Stadt Wien und FH Campus Wien (2011).

Unternehmenskultur anders gelebt: Das Unternehmen Sonnentor

Um jahrelang motiviert und produktiv arbeiten zu können, ist ein wesentlicher Faktor in Organisationen die jeweilige Unternehmenskultur. Ursula Blauensteiner, Alumni und Career Center der FH St. Pölten, hat hierfür ein österreichisches Unternehmen befragt, das bereits mehrmals als Arbeitgeber ausgezeichnet worden ist.

Im Gespräch mit Klaus Doppler, Personalmanagement & Human Resources von SONNENTOR in Sprögnitz

SONNENTOR hat mittlerweile über 400 MitarbeiterInnen und ist in der Region einer der größten Arbeitgeber. Was macht SONNENTOR für ArbeitnehmerInnen so attraktiv?

Zentrale Motivation ist sicherlich unsere Unternehmenskultur - das WIE wir miteinander arbeiten. Zusammenhalt leben ist wichtig. Ein respektvoller und wertschätzender Umgang miteinander sollte Basis des Arbeitsalltages sein. Natürlich sind nicht alle Tage für jeden gleich, aber in Summe sollte jede/r das Gefühl haben, hier bin ich richtig. Eine flache Unternehmenshierarchie begünstigt diesen Prozess.

Die Gleichwertigkeit aller MitarbeiterInnen zeigt sich zum Beispiel anhand unseres „Küchendienstes“. Immer zwei MitarbeiterInnen aus verschiedenen Abteilungen, selbst Unternehmensgründer Johannes Gutmann, haben abwechselnd einmal Dienst. Des Weiteren hat die Gesundheit und Sicherheit unsere MitarbeiterInnen höchste Priorität. Hervorheben möchte ich, dass unsere Unternehmensphilosophie nicht im Sinne einer Marketingstrategie entwickelt, sondern in Workshops von allen MitarbeiterInnen gemeinsam erarbeitet worden ist.

Um ein gutes Ankommen und eine hochwertige Integration zu intensivieren, gibt es im Rahmen der ersten Arbeitswoche auch eine Jobrotation. Der/die neue MitarbeiterIn arbeitet in allen Abteilungen des Hauses einmal mit. So erlebt sie/er live, wie SONNENTOR tickt, lernt Abläufe und Schnittstellen besser kennen und ist gleich im Unternehmen besser verankert.

SONNENTOR hat seit 2010 wiederholt das „NestorGold“ Zertifikat erhalten – ein Gütesiegel des Sozialministeriums für Unternehmen, die nachweislich Maßnahmen zur Förderung des Generationendialogs und -managements in deren Unternehmen setzen.
Was war ausschlaggebend für SONNENTOR sich auch auf diesen Bereich von Diversity zu etablieren?

Das ging nicht von einer theoretischen Geschäftsstrategie aus, sondern hat sich aus der Praxis ergeben. 2004 wurde ich mit einem Fall konfrontiert, bei dem ein 52-jähriger Mann seine Arbeit verloren hat und aufgrund seines Alters nicht mehr als vermittelbar angesehen wurde. So etwas kann doch nicht sein! Deswegen haben wir überlegt, wie wir ihn an Board holen und sein erfahrungsreiches Know-how nützen können, auch wenn keine Stelle in dem Bereich frei war.

Das war sozusagen der Startschuss, sich bewusst damit auseinanderzusetzen und über Fragen zu Generationsmanagement nachzudenken. Wie ermöglichen wir eine reibungslose Integration von Jung und Alt? Was brauchen solche gemischten Teams? Welchen spezifischen Bedarf an Fort- und Weiterbildungen im arbeitsmedizinischen Kontext gibt es vielleicht bei älteren ArbeitnehmerInnen? Heute nehmen wir bewusst ältere Menschen auf, um mit ihrem erfahrungsbasierten Wissen Logistik und Prozessorientierung im Unternehmen voranzutreiben.

Und wie sehen solche konkreten Maßnahmen in der Praxis aus?

Wir achten darauf, dass sich die Teams in jeder Abteilung altersaufgeteilt darstellen. D.h. nicht nur in der Verwaltung, sondern auch z.B. in der Produktion gibt es in jedem Team

sowohl junge MitarbeiterInnen als auch ältere. Von Seiten der älteren MitarbeiterInnen braucht es jemanden, der seine langjährige Berufserfahrung auch mitteilen möchte und über Führungskompetenz verfügt, damit er das auf eine produktive Weise tun kann. Andererseits bedarf es aber auch Offenheit gegenüber neuen Ideen und der Begeisterung von jungen MitarbeiterInnen. Nur so profitieren auch beide voneinander.

Eine konkrete Maßnahme ist, maximale Arbeitszeitflexibilität zu ermöglichen. Von älteren MitarbeiterInnen hören wir immer wieder, dass sie sehr wohl noch arbeiten wollen, aber mit 58 Jahren nicht mehr unbedingt Vollzeit arbeiten müssen oder auf Grund physischer Beeinträchtigung nicht mehr können. Wir sind dementsprechend komplett offen und denken eben nicht an Kündigung, sondern im Sinne einer gegenseitigen Wertschätzung und Loyalität versuchen wir, gemeinsam individuelle Lösungen zu finden. Das kann jetzt eine simple Reduzierung auf 32 Stunden sein oder zum Beispiel eine Umschulung auf einen anderen Bereich im Unternehmen.

Wie finden Sie neue MitarbeiterInnen, die Ihren Erwartungen und Anforderungen entsprechen und zu Ihrem Team passen?

Im Laufe meiner langjährigen Recruiting-Erfahrung hat sich für mich herauskristallisiert, dass die Persönlichkeit vor dem Fachlichen steht. Um auch wirklich sinnerfüllt und mit Freude langjährig tätig sein zu können, ist es wichtig, sich mit den Produkten/der Idee des Unternehmens verbunden zu fühlen. Stichworte wie Gleichklang und Nachhaltigkeit sollten in unserem Fall auch privat eine Bedeutung für die/den MitarbeiterIn haben. Qualifikationseinbußen sind in Relation dazu leichter korrigierbar.

Die Herausforderung als RecruiterIn ist nun, ein Gespür dafür zu bekommen. Es gibt dafür natürlich spezielle Fragetechniken, aber wichtiger ist bei uns das Aufnahmeverfahren. Das ist sicher aufwendiger als bei anderen Unternehmen mit unserer Größe. Wir bieten Schnuppertage an, um der/dem BewerberIn zu ermöglichen, alle im Team kennen zu lernen. Denn die müssen dann zusammenarbeiten und nicht ich als Recruiter. Entsprechend einer flachen Hierarchie wird anschließend nicht nur die Meinung der Abteilungsleitung eingeholt, sondern aller betreffenden MitarbeiterInnen.

„Wir stehen für ein faires Miteinander.“

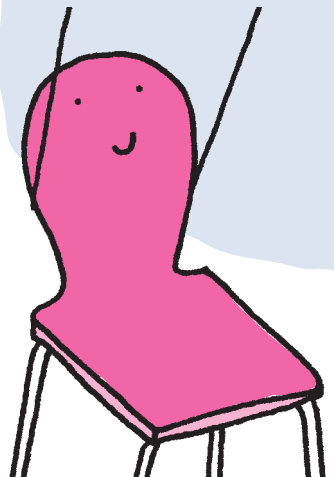
karriere.fit

Gesundheit am Arbeitsplatz ist ein wichtiger Faktor, der zu oft aufgrund von mangelnden (Zeit-)Ressourcen unterschätzt wird.

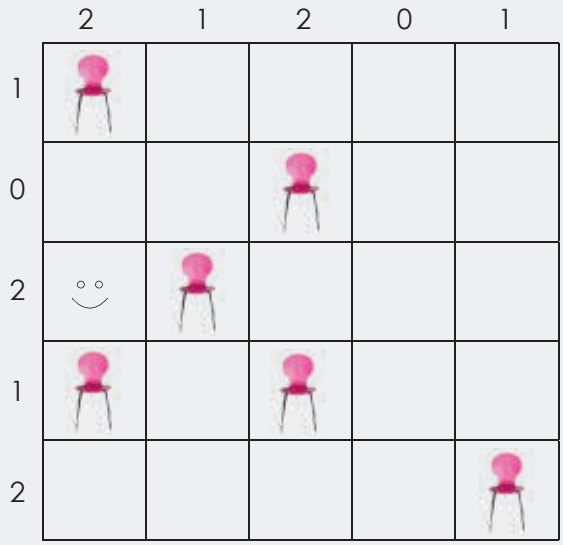
Nützen Sie daher während der karriere.netzwerk die **karriere.fit: Gesund am Arbeitsplatz – Ecke powered by SONNENTOR** im 1. Stock **Stand Nr. 39**! Greifen Sie in „grüner“ Atmosphäre zu gesunder Verköstigung in Bioqualität sponsored by SONNENTOR. Auch für VeganerInnen wird gesorgt sein. Und machen Sie Ihren Körper vom vielen Sitzen in den Lehrveranstaltungen mit unseren Kurzübungen wieder beweglich. Einfach den Anleitungen auf den Plakaten am Stand folgen und schon geht es los!

Gehirnjogging

Wartezeit zwischen zwei Lehrveranstaltungen? Dann füllen Sie doch einfach unsere zwei kleinen Rätsel aus, um geistig fit zu bleiben. Die Lösung der Rätsel finden Sie auf: **facebook.com/alumni.club.fhstp**



karriere.sessel



Das gesamte Zahlenfeld symbolisiert die Fachhochschule St. Pölten. Die Zahlen außerhalb des Quadrats stehen für unsere glücklichen Studierenden, die in der jeweiligen Zeile bzw. Spalte eingezeichnet werden müssen. Jeder Studierende ist einem karriere.sessel zugeordnet, der entweder horizontal oder vertikal benachbart ist. Kein/e Studierende/r darf mit einem/einer anderen Studienrenden diagonal oder nebeneinander benachbart sein.

Ziel: Finde für jeden Karrieresessel eine/n glückliche/n Studierende/n!

Hidoku

			4		31
9					
	1	36			
		20		27	
		12			
16				24	

Bei diesem Logikrätsel muss ein Pfad gefunden werden. Dieser Pfad fängt bei der Zahl 1 an und muss die richtige Reihenfolge einmal durchlaufen. In jedes Feld muss eine Zahl zwischen 1 und 36 geschrieben werden, wobei jede Zahl nur einmal verwendet werden darf. Die aufeinanderfolgenden Zahlen müssen entweder diagonal oder nebeneinander benachbart sein.

Fit bleiben!

Rücken/Schulter

Training am Arbeitsplatz

Setzen Sie sich möglichst dicht an Ihren Schreibtisch. Beide Fußsohlen berühren beim Sitzen den Boden. Rücken gerade. Schultern zurück. Bauch anspannen. Legen Sie Ihre Unterarme nun bis zu den Ellenbogen auf den Tisch. Drücken Sie die Unterarme nun fest gegen die Tischplatte.

Spannung halten: mind. 15 Sekunden
Wiederholung: 3 Mal

Oberschenkel/Gesäß

Training im Stehen

Lehnen Sie sich mit dem Rücken gegen eine freie Wand. Breitbeiniger Stand. Rutschen Sie nun langsam der Wand entlang, indem Sie in die Knie gehen bis diese einen 90-Grad-Winkel zu dieser bilden. Achtung: Knie dürfen nicht über die Fußspitzen reichen. Rücken ist fest gegen die Wand gedrückt und gerade. Schultern aktiv zurückziehen.

Übung halten: 30-60 Sekunden
Wiederholung: 3 Mal

Förderer und PartnerInnen

niederösterreich kultur wirtschaft

Alumni und Career Center

Service- und Beratungsstelle für Bewerbung, Berufseinstieg sowie Gründung für Studierende und Young Professionals.

Die aktive Zusammenarbeit zwischen Hochschule und Wirtschaft unterstützt individuelle Karrierewege schon während der Ausbildung. So bieten Firmen-Messen, wie die der Bahnindustrie oder unsere karriere.netzwerk, eine perfekte Plattform, zukünftige und attraktive Job- und PraktikumsgeberInnen persönlich kennenzulernen und wertvolle Kontakte für ein erfolgreiches berufliches Netzwerk zu knüpfen.

Der alumni.club bietet Absolventinnen und Absolventen neben einer Reihe an Serviceleistungen und Veranstaltungen die Möglichkeit, mit der Fachhochschule St. Pölten in regem Austausch zu bleiben.

Weitere Informationen:
www.fhstp.ac.at/career-services www.fhstp.ac.at/alumni

Firmen-Messe der Bahnindustrie: Top-Unternehmen treffen auf High-Potentials der Banche

Auf der jährlich im September stattfindenden Messe treffen Studierende der Bahnindustrie und Mobilität auf namhafte national und international agierende Top-Unternehmen.

Teilnehmende Unternehmen 2016: 3B infra infrastruktur management systeme GmbH, BHM INGENIEURE - Engineering & Consulting GmbH, Frauscher Sensortechnik GmbH, IKOS Consulting Group, Plasser & Theurer, Powerlines Group GmbH, Rhomberg Sersa Rail Group, Thales Austria GmbH, Traktionssysteme Austria GmbH, Voith Digital Solutions Austria GmbH & Co KG, Weichenwerk Wörth GmbH.

Weitere Informationen:
www.fhstp.ac.at/firmenmessebahnindustrie

Ganz ehrlich.

Sag's mit Granny's!

Erfrischend ehrliche Sticker-Sprüche* gratis auf jeder Granny's g'spritzt Flasche.

*Solange der Vorrat reicht.

www.grannys.at

Ganz ehrlich. Granny's

AK NIEDER ÖSTERREICH

ÖGB

Markus Wieser
AK Niederösterreich-Präsident
ÖGB NÖ-Vorsitzender

noe.arbeiterkammer.at
facebook.com/AK.Niederoesterreich

Impressum
Herausgeberin, Medieninhaberin und Verlegerin:
Fachhochschule St. Pölten GmbH, Matthias Corvinus-Straße 15, 3100 St. Pölten

Für den Inhalt verantwortlich: Michaela Lechner, Ursula Blauensteiner (Alumni und Career Center)
Redaktionelle Unterstützung: Eva Marchhart

Layout/Grafik: Anna Achleitner
Druck: druck.at, 2544 Leobersdorf

Illustration: YOUNG & SMITTEN
Fotos: S. 8, 15, 47 Raggam Raphaela, S.9 coachingnetwork.at, S.49 SONNENTOR

Änderungen, Druck- und Satzfehler vorbehalten.

MedienpartnerInnen

Die Presse

ORF NÖ NIEDERÖSTERREICH

Mit freundlicher Unterstützung von

AK YOUNG

AK NIEDERÖSTERREICH

ProSiebenSat.1 PULS4

SONNENTOR

druck.at

INFOSCREEN

SPARKASSE NIEDERÖSTERREICH

sodexo QUALITY OF LIFE SERVICES

RADLBERGER